

VALMET AUTOMOTIVEN ASIAANTUNTIJALOUSUNTO ESITYKSESTÄ ULKOMAALAISLAIN MUUTTAMISEKSI JA ERÄIKSI SIIHEN LIITTYVIKSI LAIKSI

HE 179/2024 vp

Laatinut:

Jouni Varjonen, pääluottamusmies, Valmet Automotive

Ira Silvendoin, henkilöstöjohtaja, Valmet Automotive



VALMET AUTOMOTIVE

LAUSUNNON SISÄLTÖ JA TAUSTAA

Kiitämme yrityksenä mahdollisuudesta asiantuntijalausunnon antamiseen esityksestä ulkomaalaislain muuttamisesta ja liittyvistä laeista (HE 179/2024 vp)

- Valmet Automotivella on yksi Suomen kansainvälisimpiä tehdastyöpaikkoja. Suurina kasvun vuosina ulkomailta tulevien työntekijöiden sekä maassa olleiden työttömien ulkomaalaisten saaminen työhön autotehtaalalle on ollut edellytys sille, että olemme onnistuneet vastamaan asiakkaamme nousseeseen kysyntään.
- Esitys ulkomaalaislain muuttamiseksi ja siihen liittyviksi laiksi tekee yrityksen näkökulmasta ulkomaisen työvoiman saannista paikoin nykyistä haastavampaa.
- Samaan aikaan laissa on yrityksen kannalta onnistuneesti toteutuessaan rekrytointia helpottavana seikkana työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille
- Käsitlemme lausuntoa alla kahdesta näkökulmasta: työntekijän näkökulmasta sekä työnantajan näkökulmasta.



TYÖNTEKIJÄNÄKÖKULMA

JOUNI VARJONEN, PÄÄLUOTTAMUSMIES

1) Työlupien laajentaminen työvoimapula-aloille on hyvä asia

Toivomme, että tämä helpottaa meillä yrityksen sisäistä urakehitystä ja työvoiman siirtymistä tehtävästä toiseen. Nykyinen laki on johtanut Valmet Automotivella esimerkiksi tilanteisiin, että yrityksemme sisältä henkilö ei voi siirtyä osastolta toiselle.

2) Kolmen kuukauden suoja-aika haastaa osaajien rekrytointia, sillä hyvä osaaja voi olla jos pois maasta kun häntä tarvittaisiin

Valmet Automotivelle tärkeä rekrytointikohderyhmä on jo Suomessa olevat, työttömät ulkomaalaiset työntekijät. Heidän työllistäminen on nopeaa, sillä he ovat jo maassa.

- Eri pituinen suoja-aika eri ammattialoille on myös eriarvoistava. Meille yrityksenä kokoonpanotyöntekijä (oletettava 3 kuukauden suoja-aika) ja laatuinsinööri (oletettava 6 kuukauden suoja-aika) ovat yhtä tärkeitä. Erityisesti kolmen kuukauden suoja-aika työnhaussa on liian lyhyt.
- Lakiehdotus lisää ulkomaalaisten epävarmuutta ja haluttomuutta jatkaa työntekoa Suomessa. Olemme huolissamme siitä, miten tämä vaikuttaa maakuvaan ja ulkomaisten työntekijöiden houkutteluun tulevaisuudessa.



TYÖNANTAJANÄKÖKULMA

IRA SILVENDON, HENKILÖSTÖJOHTAJA

1) Työlupien laajentaminen työvoimapula-aloille on hyvä asia, kunhan määrittelyt tehdään usein (6kk välein) ja alueellisesti työmarkkinoita laajasti kuunnellen

- Toivomme määrittelystä läpinäkyvää, ymmärrettävää ja yrityksen näkökulmia kuulevaa.
- Kohtaanto. Nykyisellään olemme Valmet Automotivella kokeneet haasteeksi sen, että avoimiin työpaikkoihin on saatavuusharkinnalla todettu, että Suomessa olisi riittävästi työvoimaa tarpeisiimme, mutta käytännössä näin ei ole. Olemme useasti todenneet käytännössä sen, että työvoima liikkuu välillä helpommin ulkomailta Suomeen kuin että suomalainen muuttaisi työn perässä paikkakunnalta toiselle.

2) Yksittäisen yrityksen kannalta 3-6 kuukauden suoja-aika voisi kannustaa nopeampaan rekrytointiprosessiin

- Haasteena se, että hakijalla voi olla suoja-aikaa jäljellä työvoimatarpeen ilmetessä paljon vähemmän. Suoja-aika on liian lyhyt ja todennäköisesti tulemme menettämään kv-osaajia.

3) Työnantajan ilmoitusvelvollisuus lisää työnantajan kuluja ja aika on lyhyt

- Toivomme myös selkeämpää määrittelyä siihen, milloin ilmoittamisvelvollisuus astuu voimaan: silloin, kun töiden loppuminen on tiedossa, vai työsuhteen päättymisen tosiasiallisena päivänä.
- Pohdimme, millä tarkkuudella irtisanomisen syy tulee ilmoittaa ja onko tälle tiedolle todella perusteita.



LOPUKSI

Kansainvälisenä yrityksenä, jonka kilpailuvaltti autoteollisuudessa perustuu osaamiseen, on Suomen maakuva toimintamme kannalta tärkeää niin osaajien hankinnassa kuin uusasiakaskeskusteluissa.

Suomen tulee parantaa veto- ja pitovoimatekijöitä.

Esitämme huolestamme siitä, että lakiesitys ei kaikilta osin edistä tätä tavoitetta, vaikka siinä on myös lukuisia työmarkkinoita jouhevoittavia aloitteita.



THE FAST LANE TO FUTURE



VALMET AUTOMOTIVE