



Ville Kirvesniemi

26.2.2024

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta  
TyV@eduskunta.fi

Kirjallinen asiantuntijalausunto TyV 27.02.2024 klo 12.15

**Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi, HE 89/2023 vp**

STTK pitää tärkeänä uuden yleissopimuksen mahdollisimman nopeaa voimaan saattamista. STTK:lla ei ole huomautettavaa hallituksen esityksestä.

STTK toistaa 18.5.2020 yhdessä Akavan ja SAK:n kanssa antamassaan lausunnossa sekä myöhemmin 5.10.2022 omassa lausunnossaan esittämänsä kannan ja toteaa, että STTK kannattaa hallituksen esitystä väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi. STTK katsoo, että Suomessa ei ole esteitä ratifioida uutta väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä koskevaa yleissopimusta (nro 190).

Kuten aiemmissa lausunnoissa on tuotu esiin, väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä on erittäin tärkeää, sillä työntekijöiden suoja väkivaltaa ja häirintää vastaan työelämässä ei ole tällä hetkellä vielä lähelläkään sitä tasoa, jolla sen pitäisi olla. Asialla on myös vahva liityntä työelämän tasa-arvon ja kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisuuden toteutumiseen työelämässä. Uusi yleissopimus ja sitä täydentävä suositus ovat omiaan korostamaan työntekijöiden oikeutta työelämään ilman häirintää ja väkivaltaa sekä edistämään tämän tavoitteen toteutumista niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin.

Lisätietoja

Ville Kirvesniemi, juristi  
ville.kirvesniemi@sttk.fi

