

Työrauhakysymyksiä koskeva lakihanke

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

13.3.2024



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Sääntelyn kohdistuminen työmarkkinakenttään



Työehtosopimuslaki

Työehtosopimus voimassa
(työrauhavelvoite voimassa)

L työriitojen sovittelusta ja eräiden
työtaistelutoimenpiteiden
edellytyksistä

Sopimukseton tila
"työehtosopimusten
voimassaolon
välissä"

Yleissitovuuskenttä

Ei lainkaan
sovellettavaa
työehtosopimusta

Seuraamusjärjestelmän muutokset

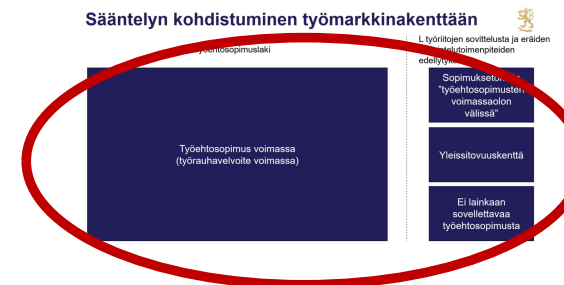


- Hyvityssakon tasoa korotettaisiin siten, että jatkossa hyvityksen määrä olisi vähintään 10 000 euroa ja enintään 150 000 euroa.
- Erityisestä syystä hyvityssakko voitaisiin kohtuullistaa tai jättää se kokonaan tuomitsematta.
- Vaikuttavuudeltaan tämä muutos on hankkeen muutoksista merkittävin.
- Lisäksi työntekijälle voidaan määrätä 200 euron suuruinen hyvitysseuraamus, jos tämä jatkaa sellaista työtaistelua, jonka tuomioistuin on katsonut lainvastaiseksi.
- Työnantajan saatavan on oltava selvä ja riidaton.

Poliittiset työtaistelut



- Työnseisaus, jonka tarkoituksena on vaikuttaa poliittiseen päätöksentekoon, ei saa jatkua enää sen jälkeen, kun on kulunut 24 tuntia työnseisauksen aloittamisesta.
 - Työnseisaus on toimeenpanijan käytettävissä olevin keinoin järjestettävä siten, että tuotantotoiminnalle ennen työnseisausta ja sen päättymisen jälkeen aiheutuva häiriö jää mahdollisimman vähäiseksi ja lyhytkestoiseksi
- Muut poliittiset työtaistelutoimenpiteet kuin työnseisaus saavat kestää enintään kaksi viikkoa.
- Poliittista työtaistelua ei saa toimeenpanna, jos sillä tosiasiallisesti jatketaan aikaisemmin järjestettyä poliittista työtaistelua.
- Työmarkkinakenttien välillä eroja:
 - Oikeussuojamekanismeissa
 - TES-osapuolten valvontavelvollisuudessa



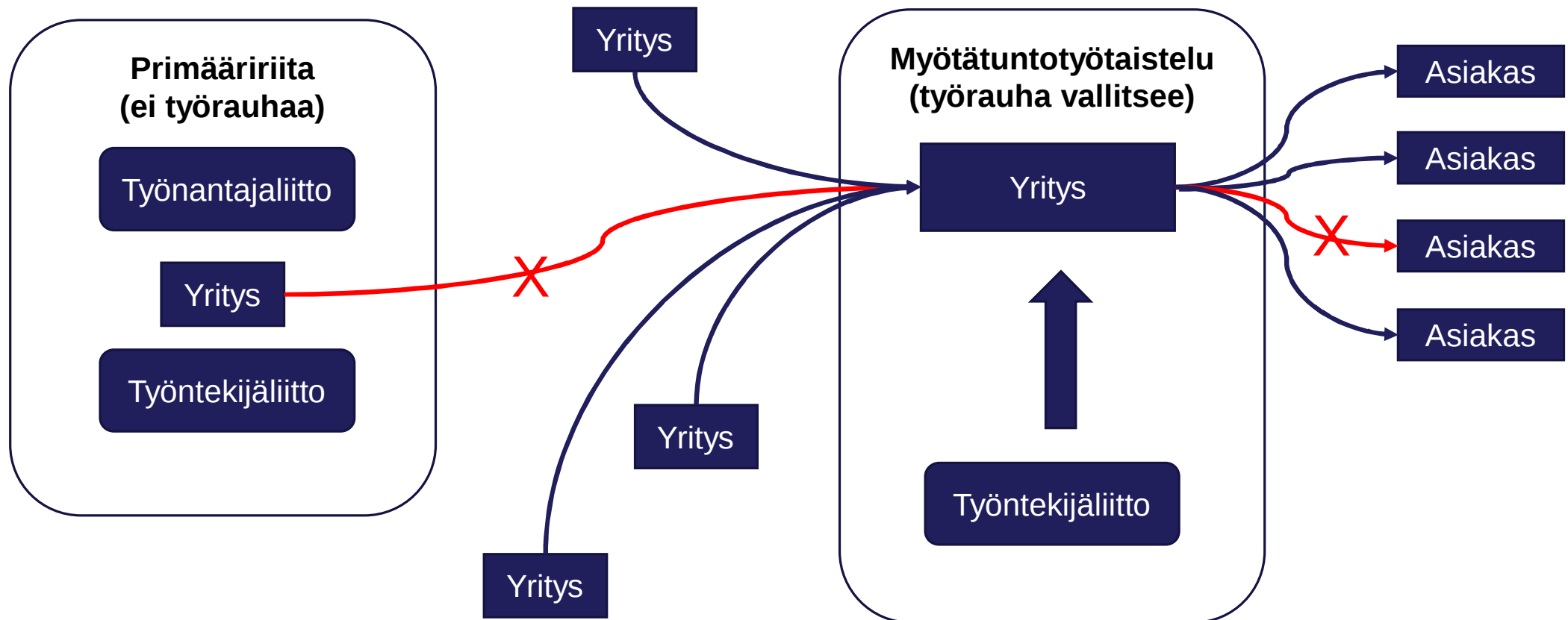
Myötätuntotyötaistelut työrauhan vallitessa



- Myötätuntotyötaistelua ei saa toimeenpanna siten, että työnantajalle tai tämän sopimuskumppanille aiheutetaan suhteettomia vahingollisia seurauksia rajoittamalla työnantajan palvelu- tai tuotantotoimintaa:
 - 1) laajemmin kuin on tarpeen pääriidan piiriin kuuluvaan työnantajaan kohdistuvan vaikutuksen aikaansaamiseksi; tai
 - 2) ilman, että rajoittamisella olisi välitöntä vaikutusta pääriidan piirissä olevan työnantajan toimintaan.
- Liittojen valvontavelvollisuus
- Riitaisuudet ja hyvitysseuraamukset työtuomioistuimessa.



Myötätuntotyötaistelut



Myötätuntotyötaistelut työrauhan ulkopuolella



- Myötätuntotyötaistelua ei saa toimeenpanna, jos tuettavan työtaistelun tavoitteena on muu kuin työehtosopimuksen solmiminen ja työnantajalle tai tämän sopimuskumppanille aiheutetaan suhteettomia vahingollisia seurauksia rajoittamalla työnantajan palvelu- tai tuotantotoimintaa:
 - 1) laajemmin kuin on tarpeen pääriidan piiriin kuuluvaan työnantajaan kohdistuvan vaikutuksen aikaansaamiseksi; tai
 - 2) ilman, että rajoittamisella olisi välitöntä vaikutusta pääriidan piirissä olevan työnantajan toimintaan.
- Liitoilla ei valvontavelvollisuutta
- Riitaisuudet ja hyvitysseuraamukset yleisessä tuomioistuimessa



Ilmoitus työnseisauksesta



- Työtaistelua koskeva ilmoitusvelvollisuus laajennettaisiin koskemaan myös työnseisauksena järjestettävää myötätuntotyötaistelua ja poliittista työtaistelua.
- Ilmoitusaika 7 päivää ennen aloitusta.
- Myötätuntotyötaistelun osalta ilmoitus on annettava työtaistelun kohteena olevalle työnantajalle ja TES-osapuolelle.
- Poliittisen työtaistelun osalta ilmoitus on työrauhan vallitessa annettava TES-osapuolelle.
- Ilmoitusajan tarkoituksena on ennen kaikkea informaatio lähestyvästä työtaistelusta. Ei muita oikeusvaikutuksia (ei lykkäysmahdollisuutta).



Kiitos!