



Lääkäriliitto
Läkarförbundet

HE 14/2025 vp
Asiantuntijakuuleminen 3.4.2025

Anna Zibellini, neuvottelupäällikkö, Suomen Lääkäriliitto ry

Oikeus kiireelliseen hoitoon on perusoikeus

- Oikeudesta elämään ja oikeudesta kiireelliseen hoitoon on säädetty perustuslaissa (7 § ja 19:1 §)
- Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetun 15:3 §:n mukaan lääkäri tulee aina antaa kiireellisen hoidon tarpeessa olevalle apua
- **Työtaistelutilanteessakin varmistetaan kiireellinen hoito potilaiden hengen ja turvaamiseksi.**
- Tämä vastuu on
 - **virkamiesten ja viranhaltijoiden**
 - **terveydenhuoltojärjestelmällä**
 - **jokaisella terveydenhuollon henkilökohtaisesti.**



Työnseisausilmoituksen rajaukset

- Esityksen tavoitteena on varmistaa, ettei työtaistelu *vakavasti, välittömästi ja konkreettisesti* vaaranna ihmisten henkeä tai terveyttä:
 - esim. tehohoito, välttämätön päivystyksellinen hoito, ensihoito, synnytysten hoito, sairauksien vaatima välttämätön hoito, osastolla olevien potilaiden välttämätön hoito ja edellä mainittuihin välttämättömiin hoitoihin liittyvät lääketieteelliset tukipalvelut, kuten tutkimukset ja näytteenotot
- Työnseisausilmoituksessa **kaikki** edellä mainitut rajataan aina pois. Lisäksi virkasuhteisten osalta on käytettävissä suojelutyö.

Suojelutyöstä päättää hyvinvointialue tai hyvinvointiyhtymä

- Lääkärit ovat lähes poikkeuksetta virkasuhteessa -> velvollisuus tehdä suojelutyötä
- Potilastyössä suojelutyön tarpeen määrittäminen perustuu lääketieteelliseen asiantuntemukseen ja lääkärin lakisääteisellä vastuulla olevaan velvollisuuteen päättää hoidosta ja sen kiireellisyydestä
- **Lääkäriliitto katsoo, että suojelutyön turvaamista työtaistelutilanteissa koskevan sääntelyn ei tule kohdistua virkamiehiin ja viranhaltijoihin**



Muutosehdotukset HE 14/2025 vp

Suojelutyö

- Ehdotetun työriitalain 8 d–8 g §:en ei tule koskea virkasuhteessa olevia
- Ehdotettu huolehtimisvelvollisuus on tulkinnanvarainen ja ristiriitainen suojelutyösäätelyn kanssa
- Sääntely on epätasapainoinen - uutta väliaikaista kieltoa voi hakea työnantaja, mutta ei työntekijöiden yhdistys työnantajan työtaistelutoimenpiteen osalta
- Samaa työtaistelutoimenpidettä käsitellään sekä työtuomioistuimessa että käräjäoikeudessa

Hätätyö

- Työaikalain hätätyötä koskevaa säännöstä ei tule muuttaa
- Muutos on ongelmallinen EU-sääntelyn näkökulmasta
- Muutos johtaisi siihen, että työnantaja työnjohto-oikeudella voisi rajoittaa työtaistelun vaikutuksia
- Työtaisteluilmoituksen perusteella työnantajalla on mahdollisuus toimenpiteillä varautua ja estää huomattavienkin vahinkoseurauksen aiheutumista

