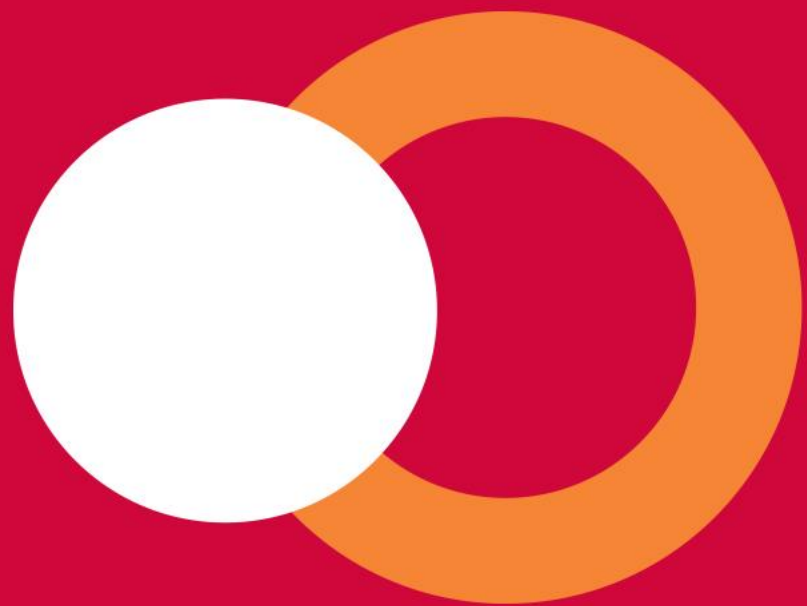




JHL

TYÖELÄMÄ- JA TASA- ARVOVALIOKUNTA/ HE 13/2025 VP / LAUSUNTOPYYNTÖ

Lisää alaotsikko tähän

LAKI LUPA- JA VALVONTAVIRASTOSTA LUKU 3

JOHTAMINEN (5-8 §)

- Viraston, osastojen ja toimintayksiköiden johtoryhmiin on tarpeen sisällyttää henkilöstön edustus. Tällä varmistetaan vuorovaikutuksellinen yhteistoiminta ja henkilöstön vaikutusmahdollisuus vaikuttaa työtä, työoloja ja henkilöstön asemaa koskevaan päätöksentekoon
- JHL esittää, että pykälän yksityiskohtaisiin perusteluihin lisätään henkilöstön edustus johtoryhmässä.
- Valvonnan alueellisen kattavuuden varmistamiseksi tulee huolehtia, että toimipisteverkosto säilyy vähintään nykyisen laajuisena

LUKU 4 OHJAUS (9-12 §)

- Työsuojeluvalvonnan alueellisten erityistarpeiden huomioon ottamiseksi alueelliset työsuojelulautakunnat tulee säilyttää. Sen lisäksi työmarkkinajärjestöjen asiantuntemusta työsuojeluvalvonnan suuntaamisessa osana tulosohjausprosessia on perusteltua hyödyntää nykyisen käytännön mukaisesti.

LAKI

ELINVOIMAKESKUKSISTA SEKÄ TYÖLLISYYKS-, KEHITTÄMIS- JA HALLINTOKESKUKSESTA

- **Luku 2 Elinvoimakeskusten ohjaus ja johtaminen (6-12 §)**
- 9 §:n (Elinvoimakeskusten johtaminen) momentin 4 yksityiskohtaisissa perusteluissa on todettu, että elinvoimakeskusten johtoryhmän jäsenenä tulisi ylijohdajan lisäksi olla ainakin osastopäälliköt. Tähän luetteloon johtoryhmän jäsenistä tulee lisätä henkilöstön edustaja.

TIIVISTELMÄ PÄÄHUOMIOISTA

- **Henkilöstövaikutukset**
- JHL ry näkee tärkeänä lähtökohtana palvelussuhteen ehtojen nykytason säilymisen, henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimisen sekä hyvän ja laadukkaan henkilöstöpolitiikan henkilöstöön liittyvien muutosten toteuttamisessa. Hyvä ja tarkoituksenmukainen muutoksen johtaminen edellyttää koko henkilöstön osallistamista muutokseen myös virastotasolla. Muutoksen kohteena olevissa virastoissa on tärkeää kiinnittää huomiota henkilöstön yhdenmukaisesta tiedonsaannista ja osallistamiseen eri virastoissa
- Esityksen mukaan valtion aluehallinnon uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. JHL ry pitää keskeisenä sekä riittävien henkilöstö- että taloudellisten resurssien turvaamisen uudistuksessa ja tämän huomioimista julkisen talouden suunnitelmissa vuosille 2025-2028. On huomioitava, että virastoon tulee neuvotella myös uusi palkkausjärjestelmä, jonka riittävästä rahoittamisesta on huolehdittava. Palkkausta on kehitettävä siten, että se huomio nykyistä paremmin työnvaativuuden

TIIVISTELMÄ PÄÄHUOMIOISTA

- Kannatamme tavoitetta viraston henkilöstön alueilla työskentelyn jatkamisesta. Henkilöstön siirtymistä paikkakunnalta toiselle on vältettävä.