

Pääesikunnan komentopäällikkö
Priikaatikenraali Vesa Valtonen

13.5.2025

EDUSKUNNAN PUOLUSTUSVALIOKUNNALLE

PUOLUSTUSHALLINNON HENKILÖSTÖRESURSSIT SELONTEKOKAUDELLA

Puolustusvoimien henkilöstöjärjestelmän kehittäminen

Puolustusvoimien henkilöstöjärjestelmän kehittämisen tavoitteet on määritelty Puolustusvoimien henkilöstöstrategiassa (HESTRA 2023) ja Valtioneuvoston puolustusselonteossa (VNS 9/2024). Puolustusselonteon ja Puolustusvoimien henkilöstöstrategian tavoitteet ovat yhtenevät ja molempien suunnittelujänne ulottuu 2030-luvulle.

Puolustusselonteon linjausten mukaisesti henkilöstöjärjestelmän kehittäminen kansallisen puolustuksen ja Naton tehtäviä vastaavasti edellyttää lisäresursointia ja ylivaalikautista suunnittelua. Valtioneuvoston puolustusselonteossa esitetyt resurssitarpeet vastaavat Puolustusvoimien tarvetta.

Naton puolustus suunnitelmaa päivitetään ja se vaikuttaa henkilöstörakenteen päivitystarpeisiin. Nyt tiedossa olevat liittoutumisen uudet tehtävät ja tukitehtävät edellyttävät henkilöstöresurssien turvaamista valmisteltujen linjausten mukaisesti.

Henkilöstön jaksaminen alati kehittyvässä tilanteessa turvataan ensisijaisesti riittävällä henkilöstömäärällä, jota johdetaan työkykyä edistäen, hallitsemalla työkuormaa sekä huolehtimalla palautumisesta. Henkilöstön käytön periaatteita ja palvelussuhteen ehtojen ajantasaisuutta tarkastellaan jatkuvasti yhteistyössä puolustusministeriön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Samalla tuemme toiminnan mahdollistavan lainsäädäntötyön valmistelua.

Lähipuosien henkilöstöresurssitarpeet

Valtioneuvoston puolustusselonteossa linjatut 1500 lisätehtävää ovat Naton puolustusvalmiuden kannalta kriittisen tärkeitä. Naton komentorakenteen tehtävien täyttämisen ohella kotimaan joukkorakenteen ja tukitehtävien henkilökohdennusten toteuttaminen on välttämätöntä. Kohdennukset koskisivat kaikkia henkilöstöryhmiä. Rekrytoimme mahdollistaa henkilöstörakenteen vahventamisen noin 250 henkilöllä vuosittain.

Suunnitelman mukaisessa kehyskannassa pysyminen on erityisen tärkeää nyt alkavassa ensimmäisessä vaiheessa, koska se mahdollistaa myös toisen vaiheen toimeenpanon vuosina 2029–2032 ja kolmannen muutosaskeleen toteuttamisen vuosina 2033–2036.

Johtopäätökset

Yhteenvedona voidaan todeta, että esitetyn lisämäärärahan saaminen on edellytys lisähenkilöstön palkkaamiselle sekä Suomen Nato-integraation tavoitteiden ja vaatimusten saavuttamiselle suunnitellussa aikataulussa. Se mahdollistaa suorituskykyjen kehittämisen, erityisesti Maavoimien ja Naton maapuolustuksen kehittämisen kansallisesti ja osana Naton yhteistä puolustusta.