



13.2.2025

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Viite

Lausuntopyyntönnö 23.1.2025

HE 200/2024 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista annetun lain 47 §:n ja panostajalain muuttamisesta

Lausunto

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue (jäljempänä työsuojeluviranomainen) otsikon mukaisesta hallituksen esityksestä eduskunnalle (HE 200/2024 vp) seuraavaa:

Työsuojeluviranomaisen näkemyksen mukaan työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteri on keskeinen ja tärkeä apuväline työsuojeluun liittyvän tiedon jakamiseen ja siten työsuojelun tason kehittämiseen työpaikoilla ja työsuojelun edistämiseen.

Työsuojeluviranomainen katsoo tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävän antamisen työturvallisuuskeskukselle olevan tarkoituksenmukaista ja hyvin perusteltua. Työturvallisuuskeskuksen siirtyessä rekisterinpitäjäksi asiasta tulee säätää lailla. Näin ollen työsuojeluviranomainen pitää uuden lain säätämistä ja siihen liittyviä panostajalakiin (423/2016), työturvallisuuslakiin (738/2002) ja työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnista annettuun lakiin (44/2006, jäljempänä valvontalaki) ehdotettuja muutoksia tarpeellisina.

Työsuojeluviranomaiset (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet yhdessä) lausuiivat jo säädösvaiheessa esityksestä, ja valtaosa tuolloin esittämistämme pykäläkohtaisista muutoksista onkin huomioitu nyt käsiteltävänä olevassa esityksessä.

Työnantajan ilmoitusvelvollisuutta koskevassa nykyisessä 4 §:ssä (aiemmin 3 §) ehdotetaan, että ilmoitusvelvollisuus rajattaisiin työnantajiin, jotka teettävät palveluksessaan olevalla tai vuokratulla henkilöstöllä työtä työpaikalla yli 50 kalenteripäivänä ja työpaikalla työskentelee vähintään kymmenen työnantajan palveluksessa olevaa tai vuokrattua henkilöä. Vaikka ilmoitusvelvollisuuteen johtavien teettävien työpäivien laskentasääntöä onkin joltain osin tarkennettu lain esitöissä



13.2.2025

aiempaan luonnosversioon verrattuna, se ei edelleenkään työsuojeluviranomaisen näkemyksen mukaan ole riittävän selkeä, ja on siten omiaan aiheuttamaan tulkin-
taongelmia käytännön tarkastustoiminnassa. Työsuojeluviranomaisen näkemyksen
mukaan laskentasääntöä tulisi edelleen tarkentaa lain esitöissä, jotta sen yhden-
mukainen soveltaminen olisi mahdollista.

Muilta osin työsuojeluviranomainen toteaa esityksen olevan nyt työnantajaan koh-
distuvien velvoitteiden osalta yhteneväinen työsuojelun valvonnasta ja työpaikan
työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain kanssa.

Johtaja

Eerik Tarnaala