

**Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin
ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi
lainsäädännöksi (HE 108/2025 vp; ns. TYKE HE)**

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 26.9.2025



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Esityksen sisältö

- Työnhakijan palveluprosessi
 - Työnhakuun liittyvät toimet
 - Työnhakuprofiilit
 - Työttömyysturva
 - Voimaantulo
-
- Esityksen keskeiset vaikutukset
 - Yhteisvaikutukset (toimeentulotuen muutokset ja yleistuki)

Työnhakijan palveluprosessi



- **Alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin 10 arkipäivään.**
 - Nykyisin tulee järjestää viiden arkipäivän sisällä työnhakijan työnhaun käynnistymisestä.
 - Järjestettäisiin edelleen lähtökohtaisesti läsnätapaamisina.
- **Täydentävät työnhakukeskustelut järjestettäisiin työnhakijan palvelutarpeen perusteella.**
 - Nykyisin järjestetään viisi täydentävää keskustelua alkuhaastattelun ja ensimmäisen työnhakukeskustelun välissä – lähtökohtaisesti kahden viikon välein.
 - Muutoksen jälkeen täydentäviä työnhakukeskusteluita järjestettäisiin työnhakijan palvelutarpeen perusteella.
 - Alkuhaastattelun ja ensimmäisen työnhakukeskustelun välisenä aikana täydentäviä työnhakukeskusteluja järjestettäisiin edelleen lähtökohtaisesti viisi, mutta määrästä voitaisiin poiketa. Työvoimaviranomaisen harkinnan mukaan niitä voitaisiin järjestää muu määrä, jos se olisi työnhakijan palvelutarpeen perusteella tarkoituksenmukaista.
 - Palvelutarpeen parempaa arviointia varten mahdollistettaisiin siinä olennaisten tulotietojen hyödyntäminen ja palvelutarpeen arvioinnin tueksi kehitettäisiin asiakastietojärjestelmään työkalu tätä varten.

Työnhakuun liittyvät muutokset



- **Työnhakuvelvollisuuden osalta luovuttaisiin tietyistä poikkeuksista korvaamalla ne pääsäännön mukaisella työnhakuvelvollisuudella.**
 - Muutos koskee etenkin osa-aikaisessa työssä olevia työnhakija-asiakkaita.
 - Nykyisin osa-aikatyötä tekevien tulee hakea yhtä työmahdollisuutta kolmen kuukauden aikana.
 - Muutoksen jälkeen osa-aikatyötä tekevien tulisi hakea neljää työmahdollisuutta kuukauden aikana.
 - Työvoimaviranomaisen harkintaan perustuva mahdollisuus alentaa työnhakuvelvollisuutta tai jättää se kokonaan asettamatta säilytettäisiin.
 - Muutoksen jälkeen työkyky voitaisiin huomioida paremmin myös työnhakuvelvollisuuden asettamatta jättämisessä.
- **Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.**
 - Nykyisin haettavaksi osoitetun työpaikan hakeminen on työttömyysturvalain nojalla velvoittava vasta kuuden kuukauden kuluttua työnhakijan alkuhaastattelusta.
 - Muutoksen jälkeen osoitetun työpaikan hakeminen olisi velvoittava heti työttömyyden alkamisesta.

Työnhakuprofiilit (1/2)



- **Mikä on työnhakuprofiili?**

- Palvelualustalla (Työmarkkinatori) kuka tahansa voi laatia ja julkaista itsestään työnhakuprofiilin. Sen avulla hän voi löytää osaamistaan vastaavia työpaikkoja.
- Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen on nykyisin vapaaehtoista eikä edellytä työnhakijaksi rekisteröitymistä.
- Työnhakuprofiili voi sisältää tietoja laatijan koulutuksesta, työkokemuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista. Lisäksi se voi sisältää vapaamuotoisen esittelyn ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin.
- Työmarkkinatorilla julkaistuja työnhakuprofiileita voivat hakea ja tarkastella työmarkkinatorille kirjautuneet työnantajat. He voivat myös ottaa kiinnostavaan työnhakijaan yhteyttä palvelualustan kautta.

Työnhakuprofiilit (2/2)



- **Työnhakijaksi rekisteröityvän henkilön tulisi jatkossa laatia ja julkaista sekä pitää julkaistuna työnhakuprofiili palvelualustalla**
 - Määräaika olisi 15 arkipäivän sisällä työnhakijaksi rekisteröitymisestä.
 - Profiilin tulisi sisältää työhaun ja työllistymisen kannalta olennaisia tietoja työnhakijan koulutuksesta, työkokemuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista. Vapaaehtoisesti voisi lisätä myös muita tietoja.
 - Julkaisuvollisuuden olisi säädetty poikkeuksia, joissa huomioitaisiin työnhakijoiden erilaisia tilanteita.
- **Jos työnhakija ei itse toimisi määrääjassa, työvoimaviranomainen laatisi ja julkaisisi työnhakijan profiilin.**
 - Työnhakijalle ei aiheutuisi seuraamuksia, kuten työhaun voimassaolon päättymistä tai työttömyysturvaseuraamusta profiilin laatimatta ja julkaisematta jättämisestä.
- **Palvelualustalle kirjautuneiden tahojen oikeutta hakea ja tarkastella julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin niin, että oikeus olisi myös yksityisillä työnvälitysyriyksillä.**
 - Työnhakuprofiilien tietojen käyttö olisi rajattu rekrytointi- ja työnvälitystarkoituksiin

Työttömyysturvan seuraamusjärjestelmä



- **Työnhakijan palveluprosessiin, työnhakuun ja palveluihin liittyvistä laiminlyönneistä asetettavia seuraamuksia muutettaisiin.**
 - Nykyisin neljäportainen seuraamusjärjestelmä:
 - Ensimmäinen laiminlyönti vuoden kuluessa, ei seuraamusta.
 - Toinen laiminlyönti vuoden kuluessa johtaisi seitsemän päivän korvauksettomaan määräaikaan (ns. karenssi).
 - Kolmas laiminlyönti vuoden kuluessa johtaisi 14 päivän korvauksettomaan määräaikaan.
 - Neljäs (tai useampi) laiminlyönti vuoden kuluessa johtaisi 12 viikon työssäolovelvoitteen.
 - Muutoksen jälkeen kaksiportainen seuraamusjärjestelmä:
 - Ensimmäinen laiminlyönti vuoden kuluessa johtaisi seitsemän päivän korvauksettomaan määräaikaan.
 - Toinen (tai useampi) laiminlyönti vuoden kuluessa johtaisi kuuden viikon työssäolovelvoitteen.
- **Seuraamuksien määrän ei arvioida kokonaisuudessaan nousevan, mutta työssäolovelvoitteiden määrän arvioidaan kasvavan.**

Vaikutukset julkiseen talouteen ja työllisyyteen



- **Esitetyt muutokset työnhakijan palveluprosessiin ja palveluihin vähentäisivät julkisen talouden menoja arviolta noin 1,08 miljoonaa euroa vuodessa.**
- **Työttömyysturvaseuraamuksiin liittyvien muutosten arvioidaan vähentävän julkiselle taloudelle aiheutuvia sosiaaliturvamenoja noin 14,9 miljoonalla eurolla vuodessa.**
 - Seuraamuksien työllisyysvaikutus (+700) vähentäisi julkisen talouden vuotuisia menoja arviolta noin 16,8 miljoonalla eurolla.
- **Yhteensä muutokset vahvistaisivat työllisyyttä arviolta noin 100 – 700 työllisellä.**
- **Muutokset vähentäisivät työvoimaviranomaisten tehtäviä arviolta 572 henkilötyövuotta. Esitys paikkaisi nykyistä työvoimaviranomaisten resurssivajetta.**

Muutosten tarkoitettu voimaantulo



- **Lakimuutokset tulisivat voimaan pääosin 1.1.2026.**
- **Työnhakuprofiileja koskevat muutokset tulisivat kuitenkin voimaan 1.9.2026.**

Yhteisvaikutukset – talous ja työllisyys



- **Esityksellä on kiinteä yhteys STM:n valmistelemien yleistuki-esityksen sekä toimeentulotuki-uudistuksen kanssa.**
 - TEM-STM –yhteistyönä laadittu vaikutusarvio kolmen esityksen yhteisvaikutuksista.
- **Esitykset vahvistaisivat julkista taloutta ilman työllisyysvaikutuksia yhteensä noin 78 miljoonalla eurolla.**
- **Erikseen arvioituina esitysten vaikutuksena arvioidaan saatavan 1775 lisätyöllistä.**
 - Työttömyysturvaseuraamusten muutokset ja toimeentulotuen muutosten arvioidaan lisäksi yhteisvaikutuksena lisäävän työllisyyttä arviolta vajaalla 200 työllisellä. (Jolloin esityskokonaisuus yhteensä 1975 lisätyöllistä.)
- **Toimeentulotuki-esityksen perusteella työnhakijoiksi siirtyisi vuosittain arviolta noin 44 000 henkilöä.**
 - Ei aiheuttaisi sellaista uutta asiakasryhmää työvoimaviranomaiseen, joka olisi kuntien rahoitusperiaatteen nojalla korvattava kunnille.
 - Osan pitäisi olla jo tällä hetkellä työnhakijoina ja muiden asiakkaiden osalta työvoimaviranomaisen asiakkuus aikaistuisi.

Yhteisvaikutukset – palveluprosessi ja työttömyysturva



- **Yleistuki-esityksessä ehdotettava aktivointijakso perustuisi tämän työvoimapalveluita koskevan esityksen mukaiseen palveluprosessiin eikä lisäisi työvoimaviranomaisen järjestämien keskusteluiden määrää.**
 - Yleistuen aktivointijakso lisäisi asiakkaiden kasvokkaisten tapaamisten määrää, koska aktivointijakson aikana keskustelut järjestettäisiin pääsääntöisesti paikan päällä työvoimaviranomaisen toimipisteessä.
- **Esitetyllä työnhakijan palveluprosessiin liittyvän harkintavallan lisäämisellä voitaisiin huomioida nykyistä paremmin myös niiden henkilöiden työ- ja toimintakyky, jotka esimerkiksi toimeentulotuen muutosten johdosta ohjattaisiin työnhakijoiksi.**
- **Työttömyysturvaseuraamusten muutoksilla olisi vaikutuksia muihin esityksiin.**
 - Työttömyysturvaseuraamusten muutokset tulisivat sovellettaviksi myös yleistuessa.
 - Työttömyysturvaseuraamusten asettaminen johtaisi siihen, että Kela harkitsee maksettavan toimeentulotuen määrän alentamista.
- **Esitysten yhteisvaikutukset työttömien henkilöiden toimeentuloon riippuisivat pääosin heidän käyttäytymisvaikutuksistaan.**