



Puolustusvaliokunta

**ALIUPSEERILIITON LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN EDUSKUNNALLE
LAIKSI ASEVELVOLLISUUSLAIN 2 JA 49§:N, VAPAAEHTOISESTA
MAANPUOLUSTUKSESTA ANNETUN LAIN 19 JA 28§:N SEKÄ
SIVIILIPALVELUSLAIN MUUTTAMISESTA**

Aliupseeriliitto ry on perehtynyt hallituksen esitykseen laiksi asevelvollisuuslain, vapaaehtoisen maanpuolustuksesta annetun lain ja siviilipalveluslain muuttamisesta. Aliupseeriliiton näkemyksen mukaan ehdotettu lainsäädännön muutos mahdollistaa palveluskelpoisen reservin joustavamman ja tehokkaamman käytön maanpuolustustehtäviin.

Ehdotettava muutos kohtelisi asevelvollisia yhdenmukaisesti riippumatta sotilasarvosta (pois lukien ylemmät upseerit) ja mahdollistaisi tosiasiallisesti osaavan sekä riittävän toimintakyvyn omaavan reservin käytön aina 65-ikävuoteen saakka. On tärkeää, että siviilipalveluslakiakin muutetaan asevelvollisuuslakia vastaavasti.

Suomen puolustaminen perustuu asevelvollisuuteen, laajaan ja koulutettuun reserviin, korkeaan maanpuolustustahtoon sekä Nato- jäsenyyden mukanaan tuomaan liittouman yhteiseen puolustusveloitteeseen. Muuttunut turvallisuusympäristö sekä monenvälinen kansainvälinen yhteistyö kasvattaa Puolustusvoimien sekä Rajavartiolaitoksen tarvetta koulutetulle, kokeneelle ja palveluskelpoiselle henkilöstölle. Erityisesti koulutettujen erityisasiantuntijoiden osaaminen kyettäisiin usein hyödyntämään vielä 60- ikävuoden jälkeenkin.

Aliupseeriliitto haluaa korostaa, että kokonaisuudessa reservissä, varareservissä, siviilivarannossa ja lisävarannossa olevien osaamisen ja työkokemuksen tunnistamiseen tulee Puolustusvoimille ja Rajavartiolaitokselle varata riittävät taloudelliset ja tekniset resurssit. Lainsäädännön muutoksen perusta on nimenomaan erityisosaamisen käytön mahdollistaminen vielä 60-ikävuoden jälkeen. Puolustusvoimilla ja Rajavartiolaitoksella tulee näin ollen olla tehokkaat menetelmät kerätä ja ylläpitää osaamistietoja.

Reservin kasvattaminen ei esityksen mukaan suoraan lisää veloitetta käyttä suurempaa joukkoa asevelvollisia, mutta ei myöskään estäisi sitä. Tavoitetilassa viiden vuoden siirtymäajan jälkeen kyseessä on kuitenkin laskennallisesti yli 125 000 henkilöä laajempi reservi, jolle on varattava materiaali ja osaavat kouluttajat kertausharjoituksiin. Ikärajan nostamisen tavoitelaan liittyy osaamisen lisäksi riittävän toimintakyvyn omaaminen. Lainsäädännön muutokset saattavat luoda tarpeen systemaattisemmalle reservin toimintakyvyn testaamiselle erityisesti 60- ikävuoden jälkeen ja tähän on varattavat riittävät resurssit Puolustusvoimille ja Rajavartiolaitokselle.

Mika Tiitinen
Puheenjohtaja

Tomi Malkamäki
Pääluottamusmies