

Työnhakuprofiili ja muu henkilötietojen käsittely

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan suullinen kuuleminen



KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

HENKILÖASIAKKAAT

Töiden ja tekijöiden kohtaamispaikka

Hae avoimia työpaikkoja esimerkiksi ammatilla tai sijainnilla

 Hae

Kirjautuneen palvelut

Kun kirjaudut Työmarkkinatorille, saat käyttöösi Oma työpolku -osion ja voit asioida työvoimaviranomaisen kanssa Asiointi-osiossa.

Oma työpolku



Täytä työnhakuprofiili, löydä osaamistasi vastaavia työpaikkoja ja tallenna työpaikkailmoituksia suosikeiksi. Julkaise työnhakuprofiili työnantajien nähtäville.

 Avaa Oma työpolku

Asiointi



Asiointi on Työmarkkinatorilla oleva kanava, jossa voit asioida työvoimaviranomaisen kanssa. Asiointi-osiossa voit esimerkiksi ilmoittautua työnhakijaksi.

 Avaa Asiointi

Ajankohtaista

Työnhakijan velvollisuus laatia ja julkaista työnhakuprofiili

- KEHA-keskuksen näkemyksen mukaan työnhakuprofiilin laatiminen julkaiseminen parantaa työmahdollisuuksien ja työntekijöiden kohtaantoa ja sitä kautta edistää työllisyyttä.
- Työnhakuprofiilien julkaiseminen hyödyttäisi työvoimaa julkisen työvoimapalvelun kautta hakevia yrityksiä.
- Työnhakijan työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen ovat kaksi erillistä toimea.
 - Työnhakijan työnhakuprofiili voidaan laatia automaattisesti työnhakijan työnhakijaksi rekisteröitymisen yhteydessä antamien tietojen perusteella.
 - Työnhakija ja työvoimaviranomainen voivat vaikuttaa automaattisesti työnhakuprofiiliin siirrettäviin tietoihin ja muokata työnhakuprofiilin tietoja ennen sen julkaisua
 - Julkaisu täytyy suorittaa manuaalisesti erikseen joko työnhakijan tai työvoimaviranomaisen toimesta.
 - Esityksessä mahdollistetaan työvoimaviranomaisen palveluksessa olevalle henkilölle työnhakijan työnhakuprofiililuonnosten laatiminen ja profiilin julkaiseminen.
 - Toiminnallisuus toteutetaan erillisellä käyttöoikeudella työnhakuprofiilien tietovarantoon.

Työnhakijan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot

- Työnhakijan työnhakuprofiili tulee sisältää ainoastaan työnhakuprofiilin kannalta olennaisia tietoja työnhakijan koulutuksesta, työkokemuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista.
 - Julkaistut työnhakuprofiilit ovat lähtökohtaisesti anonyymejä. Anonyymiys säilyisi, mikäli työnhakija ei itse lisäisi vapaamuotoista esittelyä ja linkkejä ulkopuolisiin palveluihin.
 - Myös edellä työnhakuprofiilin kannalta tarpeellisten tietojen perusteella henkilö voidaan tunnistaa. Esimerkiksi aiempi työkokemus, jossa henkilö kertoo työnantajansa ja tehtävänimikkeensä, voi kattaa sellaisia tietoja, että henkilö on helpostikin tunnistettavissa annettujen tietojen avulla.
 - Työnhakuprofiilia laatiessa voi päättää näkyykö työnantajan tieto. Työtehtävän ja oppilaitoksen nimen voi jättää täyttämättä.

Työkokemus

Työnantaja

KEHA-keskus

☐ Näytä työnantajan nimi julkaisemassani työnhakuprofiilissa

Tutkinnot ja koulutus

Tutkinnon tai koulutuksen nimi *

Fil. maist., filosofia (yhteiskuntatieteellinen ala)

☐ En löydä vaihtoehtoista sopivaa koulutusta

Oppilaitos tai koulutuksen järjestäjä

Työnhakijan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot

- Julkisuuslain mukaisen salassa pidettävän tiedon arvioiminen kuuluu viranomaisen tehtäviin. KEHA-keskus katsoo, että erityisesti hallituksen esityksen pykälien 128 a §, 129 § ja 129 a § tulisi täsmentää, että salassa pidettävän tiedon arvioiminen kuuluu selkeästi viranomaiselle eikä asiakkaalle.
- KEHA-keskus katsoo, että työllisyysvaikutusten arvioinnissa ei ilmeisesti ole arvioitu työnhakijoiden tietojen julkaisemista koskevien ehdotusten mahdollisia negatiivisia vaikutuksia työnhakijan ja työvoimaviranomaisen väliseen luottamukselliseen asiakassuhteeseen, vaikka työnhakijaa koskevat tiedot on säädetty julkisuuslaissa salassa pidettäväksi sen varmistamiseksi.
- KEHA-keskus katsoo, että koska työnhakuprofiilin julkisena pitäminen on käytännössä välttämätön osa työnhakijana olemista ja sitä myöten välttämätön edellytys työttömyysetuuden saamiselle, tulisi säätämisyjärjestysperusteluissa arvioida esityksen vaikutuksia perustuslain 19 §:ssä säädettyyn oikeuteen sosiaaliturvaan.

Tekoälypohjainen palvelutarvearvio

- 114§ käsiteltävistä tiedoista lisättäisiin uusi 11 kohta, jossa säädettäisiin tulotietojärjestelmästä annetussa laissa tarkoitetuista tiedoista. Kyseisiä tietoja tultaisiin hyödyntämään työnhakijan palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä. Työllistymistodennäköisyys on keskimäärin sitä suurempi mitä lähempänä työnhakijalla on viimeksi ollut palkkatuloja.
- KEHA-keskus on toteuttamassa työvoimaviranomaisille työnhakijan palvelutarvearviota varten uuta tekoälypohjaista palvelutarvearvioratkaisua, joka arvioi työnhakijan työllistymistodennäköisyyttä ja pitkäaikaistyöttömyyden riskiä ja tunnistaa työvoimaviranomaiselle arvioon vaikuttavia tekijöitä.
- Uuden ratkaisun tavoitteena on tukea työvoimapalveluiden perustehtäviä ja auttaa suunnittelemaan työprosesseja, toimenpiteitä, palveluita ja erilaisia hankintoja työnhakijoiden todellisen tarpeen mukaan.

Muut huomiot

- Valiokunta on pyytänyt KEHA-keskukselta tiedolla johtamiseen sekä työvoimapalvelujen henkilöstömääriin liittyviä lisätietoja. Nämä lisätiedot on sisällytetty KEHA-keskuksen kirjalliseen lausuntoon
- Tekstiviestimuistutus-järjestelmä herätti keskustelua edellisessä 2.10.2025 kuulemisessa. TYKE-työryhmässä on linjattu, että KEHA-keskuksen tulee toteuttaa tekstiviestipohjainen muistutusjärjestelmä. Integroitavan tekstiviestijärjestelmän tavoitteena on lähettää automatisoitu muistutustekstiviesti työnhakija-asiakkaalle. TEMiltä saadun linjauksen pohjalta muistutustekstiviesti lähetetään seuraavissa tilanteissa:
 - Vuorokautta ennen vastaamattoman selvityspyynnön määräajan umpeutumista.
 - Vuorokautta ennen asiakastapaamista.
 - Vuorokautta ennen vastaamattoman työtarjouksen umpeutumista.
 - Vuorokautta ennen suunnitelmaan kirjatun velvoittavan tehtävän umpeutumista.
- Tekstiviestijärjestelmän hankinnassa ja integroinnissa tullaan huomioimaan, että tulevaisuudessa tekstiviestijärjestelmällä voi olla mahdollista lähettää myös muita automatisoituja tekstiviestejä eri prosesseista tai manuaalisesti työvoimaviranomaisen toimesta luotavia tekstiviestejä.