

HE 108/2025 vp

Työnhakuprofiilit ja muu henkilötietojen käsittely

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuuleminen 10.10.2025

Ville Salo, kehittämisspäälikkö
Helsingin kaupungin työllisyyspalvelut

Työnhakuprofiilien laatu on niiden hyödyntämisen kannalta keskeistä

- Profiili voisi sisältää henkilöasiakkaan vapaamuotoisen esittelyn ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin. Henkilöasiakas voisi aina vapaasti valita mitä momentissa tarkoitettuja tietoja hän työnhakuprofiiliinsa sisällyttäisi ja mitä tietoja hän julkaisisi.
- Tällaiset motivoituneiden työnhakijoiden laajat profiilit olisivat luultavasti laadukkaita suhteessa työvoimaviranomaisen asiakkaan puolesta 15 minuutissa laatimaan ja julkaisemaan anonyymiin minimiprofiiliin.
- Onko vanhentuneiden ja heikkolaatuisten profiilien päätyminen osaksi tietovarantoa hyödyllistä työnvälityksen ja työmarkkinoiden kohtaannon näkökulmasta?

Viranomaisen käyttämä resurssi profiilien laatimiseen on arvioitu väärin

- Esityksessä on arvioitu, että 80 % työnhakijoista laatisi ja julkaisisi profiilin itse, jolloin työvoimaviranomaisen tehtäväksi jäisi laatia ja julkaista 20 % profiileista. Arvio perustuu täysin työnhakuvelvollisuuden noudattamiseen asteeseen ja oletuksena on, että samansuuruinen osuus työnhakijoista myös laatisi ja julkaisisi työnhakuprofiilin.
- Työnhakuvelvollisuus on työnhakijan tiukka velvollisuus ja sen noudattamatta jättäminen on sanktioitu. Tästä huolimatta 20 % työnhakijoista jättää velvollisuuden toteuttamatta. Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaisu olisi esityksen mukaan ”informatiivinen velvollisuus” eikä sen noudattamatta jättäminen johtaisi sanktioon tai muuhunkaan konkreettiseen merkitykseen työnhakijalle.

Velvoite laatia profiili työnhakijan puolesta tulee hylätä

- Velvoite kohdentaa työnvoimaviranomaisen resursseja kokonaan uuteen työlääseen tehtävään, vaikka esityksen tarkoituksena on keventää palveluprosessia ja tehdä siitä vähemmän kaavamainen
- On työvoimaviranomaisen intresseissä tarvittaessa auttaa työnhakijoita laatimaan profiileja itse, silloin kun se edistää työnhakijan työllistymistä
- Olisikin kaikkein selkeintä jättää puolesta laatimisen tehtävä (129 a §) kokonaan pois laista

Profiilien tietosisältöjä tulee voida hyödyntää julkisessa työnvälityksessä

- Työnvälitys on työvoimaviranomaisen ydintehtävä ja työvoimaviranomaisen velvollisuutena on edistää työnantajien työvoimatarpeen täyttämistä.
- Työnvälitykseen liittyvän tehtävän vuoksi lakiin tulisi selkeyttää, että työvoimaviranomaisella on oikeus tarkastella myös vapaaehtoisesti työnhakuprofiilin julkistaneiden henkilöiden profiileja ja hyödyntää niitä työnvälityksessä.
- Lain 130 §:än tulisi tehdä seuraava lisäys:
130 § Työnhakuprofiilien tietojen käyttötarkoitus ja käsiteltävät tiedot
Henkilöasiakkaan muitakin kuin 114 §:n 1 momentissa tarkoitettuja tietoja saadaan käsitellä, jos ne ovat välttämättömiä työnhakuprofiilin laatimisen, julkaisemisen, palvelualustan käytön valvomisen tai 43 §:ssä tarkoitetun työnvälityksen kannalta.