

2.11.2025

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

HE 147/2025 vp

Lausunto asiassa HE 147/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt Suomen Yrittäjiltä kirjallista asiantuntijalausuntoa hallituksen esityksestä eduskunnalle koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksellä lakkautettaisiin koulutuskorvaus. Samalla kumottaisiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annettu laki tarpeettomana. Esityksen tavoitteena on vähentää julkisia menoja.

Suomen Yrittäjillä ei ole huomautettavaa hallituksen esitykseen

Vuonna 2014 voimaan tulleella lainsäädännöllä toteutettiin kolmen päivän koulutusoikeus ja siihen liittyvä työnantajan verovähennysoikeus eli koulutusvähennys sekä tätä vastaava ei-verovelvollisten työnantajien koulutuskorvaus. Työnantajan koulutusvähennys lakkautettiin 1.1.2025 alkaen, koska sen ei katsottu saavuttaneen sille asetettuja tavoitteita. Koulutusvähennys oli yksityisen sektorin työnantajien verotuksessa tehtävä laskennallinen lisävähennys, joka perustui elinkeinotoiminnassa tai maataloudessa työskentelevien työntekijöiden palkkamenoihin. Koulutusvähennyksen käyttö jäi alkuperäistä arviota vähäisemmäksi, ja sen saamisen edellytykset arvioitiin työläiksi suhteessa saatavaan verohyötyyn.

Ei-verovelvollisten työnantajien koulutuskorvaus jäi kuitenkin voimaan ja siihen ovat olleet oikeutettuja muun muassa hyvinvointialueet, kunnat, seurakunnat, yliopistot, yhdistykset ja säätiöt. Pääministeri Petteri Orpon hallitus on keväällä 2025 päättänyt lakkauttaa myös koulutuskorvauksen osana valtionhallintoon kohdistuvia säästötoimia.

Suomen Yrittäjillä ei ole huomautettavaa hallituksen esitykseen. Esitys on laadittu tarkoituksenmukaisella tavalla. Koulutuskorvauksen lakkauttamisen arvioidaan vähentävän valtion menoja noin 12 miljoonalla eurolla vuositasolla, ja lakkauttamisen vaikutus työllisyyteen on arvioitu vähäiseksi. Pidämme koulutuskorvauksen lakkauttamista perusteltuna valtionhallintoon kohdistuvana säästötoimena nykyisessä valtiontalouden tilanteessa.

Korostamme kuitenkin, että työuran aikaisen jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien turvaaminen on keskeinen edellytys osaavan työvoiman saatavuudelle ja yritysten kilpailukyvyn vahvistamiselle. Pidämme tärkeänä, että yhteiskunta tukee oppimismyönteisen kulttuurin vahvistamista ja tarjoaa työnantajille sekä työntekijöille tarkoituksenmukaisia ja saavutettavia keinoja osaamisen kehittämiseen.

Kunnioittavasti

Suomen Yrittäjät

Niko Nurmela
asiantuntija