

Asia: HE 147/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Hyvinvointiala Hali ry kiittää mahdollisuudesta lausua esityksestä koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi. Esityksessä ehdotetaan kumottaviksi taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annettu laki ja koulutuksen korvaamisesta annettu laki sekä ehdotetaan muutettavaksi työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia.

Työnantajan koulutuskorvaus on korvaus, jota ei-verovelvolliset työnantajat kuten hyvinvointialueet, kunnat, seurakunnat, yhdistykset ja säätiöt ovat voineet hakea työllisyysrahastosta. Vuonna 2014 voimaan tulleen lain taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tavoitteena on kannustaa työnantajia ylläpitämään ja kehittämään työntekijöiden ammatillista osaamista, jotta työntekijöiden ammatillinen osaaminen vastaa työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita. Hallitus teki keväällä 2025 päätöksen koulutuskorvauksen lakkauttamisesta. Yksityisten työnantajien vastaava etuus, eli koulutusvähennys, päättyi vuoden 2025 alusta.

Vuonna 2024 koulutuskorvausta sai 117 yhdistystä ja säätiötä. Koulutuskorvauksia maksettiin yhdistyksille ja säätiöille lähes 642 000 euroa. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen ei poista tarvetta kehittää henkilöstön osaamista, etenkin tilanteessa, jossa toimintaympäristö merkittävästi muuttuu. Järjestösektorille kohdennetut säästötoimet ovat heikentäneet järjestöjen toimintaedellytyksiä, ja koulutuskorvauksen lakkauttaminen heikentää edelleen järjestötyönantajien mahdollisuuksia ylläpitää henkilöstönsä osaamista.

Osaamisen kehittämisellä myös ylläpidetään työkykyä, parannetaan työssä jaksamista ja mahdollistetaan osaltaan työurien pidentäminen. Koulutuskorvauksen lakkauttaminen vaikuttaa erityisesti sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työnantajiin ja kasvatusalan työnantajiin sekä välillisesti näillä aloilla työskenteleviin. Kyseessä on sama kohderyhmä, johon vuonna 2024 lakkautetun aikuiskoulutustuen lakkauttamisen arvioitiin kohdistuvan.

Sosiaali- ja terveydenhuollon jatkuvassa muutospaineessa tarve työntekijöiden osaamisen kehittämiselle ei ole hävinnyt, päinvastoin. Korostamme, että työuran aikaisen jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien turvaaminen on keskeinen edellytys sosiaali- ja terveysalan veto- ja pitovoiman vahvistamiselle. Pidämme tärkeänä, että yhteiskunta tukee jatkuvaa työuran aikaista oppimista ja tarjoaa yksityisen ja julkisen sektorin työnantajille sekä työntekijöille tarkoituksenmukaisia ja saavutettavia keinoja osaamisen kehittämiseen.

Laura Lindeberg
Johtaja, sosiaalipalvelut
www.hyvinvointiala.fi