

Asiantuntijalausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle työperäistä hyväksikäyttöä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi HE 21/2026 vp

Marko Kivikoski
Suomen Pakolaisapu ry

ESITYKSEN MUKAISET PARANNUKSET JÄRJESTELMÄÄN

- Uudet rikosnimikkeet: *kiskonta työelämässä* ja *törkeä kiskonta työelämässä*
- Painopiste uhrin haavoittuvuuden hyväksikäytössä (ei vaadi syrjäntämotiivia)
- Ankarammat rangaistukset: törkeästä teosta enintään 4 vuotta vankeutta
- Laajennetut tutkintakeinot: telekuuntelu mahdolliseksi törkeissä tapauksissa
- Vahvempi yritysvastuu: oikeushenkilön vastuun laajennus & helpompi liiketoimintakielto



ESITYKSEN KESKEISET PUUTTEET

Kuilu lain ja käytännön välillä: vain harvat tapaukset etenevät syyteharkintaan tai tuomioistuimeen

Palkkavarkauden kriminalisointi puuttuu, vaikka alipalkkaus on yleisin hyväksikäytön muoto

Oleskelulupajärjestelmä lisää haavoittuvuutta ja estää ilmoittamista

Hallinnolliset prosessit hitaita ja vaikeasti saavutettavia → uhrien vaikeaa saada tapauksensa oikeuskäsittelyyn

Viranomaisten yhteistyö pirstaleista, ei velvoittavia rakenteita tiedonvaihdolle ja koordinoinnille

Pienimuotoinen mutta toistuva hyväksikäyttö jää usein tunnistamatta

Hyväksikäyttö voi olla taloudellisesti kannattavaa → ei riittävää työperäistä hyväksikäyttöä ennaltaehkäisevää vaikutusta työnantajille

SUOMEN PAKOLAISAVUN KESKEISET SUOSITUKSET

Väestörakenteen muutos
ja tosiasiallinen
yhdenvertaisuus

Varhaisen hallinnollisen
puuttumisen
vahvistaminen

Turvalliset ja toimivat
poistumistiet
hyväksikäytöstä

Velvoittava
moniviranomaisyhteistyö

Palkkavarkauden
kriminalisointi ja
palkkasaatavien
perinnän tehostaminen

Viranomaisten
erityisosaamisen
vahvistaminen

Hyväksikäytön
taloudellisen
kannattavuuden
poistaminen

Kiitos!

Marko Kivikoski

*Päällikkö, selviytymis- ja
sopeutumiskyvyn yksikkö*

 www.facebook.com/pakolaisapu

 www.twitter.com/pakolaisapu

 <https://www.instagram.com/pakolaisapu/>

 <https://www.linkedin.com/company/suomen-pakolaisapu>

 www.pakolaisapu.fi