



Sosiaali- ja
terveysministeriö

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (HE 39/2026 vp)

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
7.4.2026



Tausta

- Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta.
- Esitys perustuu hallitusohjelman kirjaukseen, jonka mukaan raskaus- ja perhevapaasyrjinnän ehkäisyyn kohdistetaan tehokkaampia keinoja.
- Esityksen tavoitteena on raskauteen ja perhevapaaseen perustuvan syrjinnän vähentäminen työelämässä.



Tasa-arvolakiin esitettävät muutokset

- Syrjintää työelämässä koskevaan pykälään lisättäisiin syrjintäperusteiksi myös vanhemmuus ja perheenhuoltovelvollisuus, ja syrjinnän kieltä selkeytettäisiin siten, että sen todettaisiin koskevan myös määräaikaista työsuhdetta.
 - Muutokset selkeyttäisivät lain tulkintaa, eivät muuttaisi vallitsevaa oikeudentilaa.
- Hyvitysvelvollisuus ulotettaisiin myös työvoimaa toiselta työnantajalta vuokraavaan yritykseen.



Tasa-arvolakiin esitettävät muutokset (jatkuu)

- Työnantajalle lisättäisiin kirjallinen selvitysvelvollisuus määräaikaisuuden päättymisen syistä tai palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä tilanteissa, joissa määräaikaaisessa palvelussuhteessa oleva on palvelussuhteen aikana ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai perheenhuoltovelvollisuudesta.
 - Selvitys tulisi antaa ilman erillistä pyyntöä viivytyksettä, kuitenkin viimeistään määräaikaisuuden päättyessä.
- Työhönottotilanteita koskeva yhden vuoden kanneaika poistettaisiin, jolloin kahden vuoden kanneaika laajenisi koskemaan myös työhönottotilanteita.
- Kanneajan kuluminen säädettäisiin keskeytymään asian tultua vireille yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnassa.



Valmistelu

- Esitys on valmisteltu kolmikantaisessa työryhmässä 17.9.–28.11.2025 ja viimeistelty virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriössä.
 - Valmistelua pohjusti 12.12.2023–28.2.2025 toiminut kolmikantainen työryhmä, joka etsi keinoja raskaussyrjintää koskevan hallitusohjelmakirjauksen toteuttamiseksi.
- Lausuntokierros järjestettiin 18.12.2025–8.2.2026.
- Valtaosa lausunnonantajista piti raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentämistä kannatettavana, mutta näkemykset keinoista jakautuivat: osa katsoi, että esitettävät muutokset eivät ole riittävän suuria ja osa, että nykyinen sääntely on jo riittävällä tasolla.
- Lausuntokierroksen johdosta tehtiin selkeyttäviä täydennyksiä mm. työnantajan selvitysvelvollisuuteen ja lisättiin vaikutusarviointeihin euromääräinen arvio yritysten hallinnollisen taakan lisääntymisestä.



Esityksen vaikutukset

- Esityksellä arvioidaan olevan positiivisia vaikutuksia sukupuolten tasa-arvoon ja naisten asemaan työelämässä.
- Vaikutusten arvioidaan jäävän kokonaisuutena maltillisiksi muun muassa siitä syystä, että oikeussuojakeinojen käyttö raskaus- ja perhevapaasyrjintätapauksissa on hyvin vähäistä.
- Esityksellä ei ole huomattavia vaikutuksia yrityksiin. Selvitysvelvollisuuteen liittyvät hallinnollisen taakan kustannukset työnantajayrityksille ovat arviolta n. 100 000 euroa vuodessa.
- Esityksellä ei ole vaikutuksia talousarvioon.



Voimaantulo

- Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan syksyllä 2026.