



Kirje

1.4.2026

VN/12/2026
VN/12/2026-TEM-39

Eduskunnan työ- ja tasa-arvovaliokunta

TyV 7.4. 2026 HE 39/2026 vp

Viite Asiantuntijakuuleminen työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa 7.4.2026

ASIA HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAIKSI NAISTEN JA MIESTEN VÄLISESTÄ TASA-ARVOSTA ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt työ- ja elinkeinoministeriöltä lausuntoa edellä mainitusta hallituksen esityksestä. Työ- ja elinkeinoministeriö esittää lausuntonaan seuraavaa:

Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että hallituksen esitys on lähtökohtaisesti oikeansuuntainen ja toteuttaa hallitusohjelman kirjausta raskaus- ja perhevapaasyrjinnän ehkäisystä.

Tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 2 kohdan ehdotettu muutos tuo pykälätasolle määräaikaisuuden. Muutosta voidaan tukea, sillä se vastaa nykytilaa. Pykälätasolle tuominen voi mahdollisesti tuoda määräaikaisten syrjinnän kieltoa enemmän esille.

Samoin 8 §:n 1 momentin 2 kohdan listaan ehdotetut lisättävät vanhemmuus ja perheenhuoltovelvollisuus eivät tuo muutosta nykytilaan, koska tasa-arvolain mukainen syrjinnän kielto koskee jo nykyisin perhevapaita. Ehdotusta voidaan tukea täsmentävänä.

Tasa-arvolain mukaisen hyvitysvastuun ulottamista myös käyttäjäyritykseen 8 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuissa tilanteissa voidaan tukea. Lisäksi voidaan tukea myös 8 §:n 3 momentin ehdotettua lisäystä (sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu).

Ehdotettua tasa-arvolain 12 §:n 2 momentin muutosta siitä, että kanne hyvityksen suorittamisesta olisi nostettava kahden vuoden kuluessa ja myös ehdotettua 12:n 4 momenttia, jonka mukaan asian vireilletulo yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnassa keskeyttäisi 2 momentissa säädetyn määräajan kulumisen voidaan tukea.

Työ ja elinkeinoministeriö katsoo, että ehdotettu tasa-arvolain 10 §:n 2 momentin mukainen työnantajan uusi selvitysvelvollisuus parantaa oikeussuojaa syrjintätilanteissa. Esitetty selvitysvelvollisuus on laaja, koska se koskee raskaana olevien työntekijöiden lisäksi työntekijöitä, joilla on perheenhuoltovelvollisuus. Työnantajilla on jo nyt useita selvitysvelvollisuuksia.

Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että tasa-arvolain syrjintäsuoja sekä se, että työsopimuslain mukaan raskaana olevat ja perhevapaata käyttävät ovat tehostetun työsuhdeturvan piirissä tuo lainsäädännön tasolla hyvän suojan työntekijöille.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Työ- ja elinkeinoministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 32
00023 Valtioneuvosto

Aleksanterinkatu 4
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

kirjaamo.tem@gov.fi
www.tem.fi

Raskaus- ja perhevapaasyrjinnässä on kyse ilmiöstä, jonka torjumiseksi edellytetään työelämän asenteiden ja käytäntöjen muuttumista. Kun lainsäädännössä on jo selkeästi kielletty raskaus- ja perhevapaasyrjintä myös määräaikaisen työsopimuksen käytön osalta, ilmenevät ongelmat liittyvät työelämän syrjiviin käytäntöihin ja perhevapaiden työnantajille aiheuttamiin kustannuksiin. Syrjintää koskevan lainsäädännön noudattamista voitaneen tehostaa tehokkaammalla informoinnilla, hyvien käytäntöjen levittämisellä, tehokkaammalla valvonnalla ja vastuiden toteutumisen todellisella uhkalla (hyvitys, rikosoikeudellinen vastuu, vahingonkorvausvastuu, maineriski).

Perhevapaiden tasaisemmalla jakautumisella on merkitystä sukupuolten tasa-arvon toteutumiselle. Perhevapaaudistus rakenteellisenä uudistuksena tulee vaikutusarvioiden mukaan osaltaan vähentämään raskaus- ja perhevapaasyrjintää, kun isien pidemmät perhevapaat lisääntyvät.

Johtava asiantuntija

Seija Jalkanen

Liitteet

Jakelu

Tiedoksi