



Liite

4.2.2026

VN/12/2026
VN/12/2026-TEM-3

Eduskunnan työelämä ja tasa-arvovaliokunnalle

**Työ- ja elinkeinoministeriön asiantuntijalausunto (HE 199/2025 vp); liite 1. ja 2.
lakiehdotuksen terminologista muutostarpeista**

Työ- ja elinkeinoministeriön 4.2.2026 työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle antamaan lausuntoon viitaten ehdotetaan täsmennettäväksi esitykseen HE 199/2025 vp sisältävää 1. ja 2. lakiehdotusta seuraavasti:

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 3 momentti:

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkumahdollisuuksia säädetään 2 luvun 6 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälle 6 luvun 1 §:ssä.	Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työnteon aloittamista työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkumahdollisuuksia säädetään 2 luvun 6 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälle 6 luvun 1 §:ssä.

Merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n 2 momentti:

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkumahdollisuuksia säädetään 2 luvun 5 §:ssä ja velvollisuudesta	Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työnteon aloittamista työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkumahdollisuuksia säädetään 2 luvun 5 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Työ- ja elinkeinoministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 7 luvun 1 §:ssä.	työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 7 luvun 1 §:ssä.
--	--

Laati:

Katariina Jämsén
Erityisasiantuntija
Työ- ja elinkeinoministeriö

Liitteet
Jakelu

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Tiedoksi