



Työ- ja tasa-arvo-osasto
erityisasiantuntija Milla Sandt

Lausunto lakialoitteesta LA 7/2024 vp laeiksi työsopimuslain ja valtion virkamieslain muuttamisesta

Sosiaali- ja terveysministeriö kiittää mahdollisuudesta lausua lakialoitteesta työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle. Aloitteessa ehdotetaan työsopimuslain ja valtion virkamieslain muuttamista siten, että perhevapaalta palaavalle lisättäisiin tehostettu irtisanomissuoja, joka jatkuisi kuusi kuukautta perhevapaalta palaamisen jälkeen. Lisäksi ehdotetaan määräaikaisessa työsuhteessa olevan, raskaana olevan tai perhevapaata käyttävän irtisanomissuojan vahvistamista siten, että työsuhteen uusimatta jättämisen katsottaisiin nykyistä selkeämmin johtuvan raskaudesta tai perhevapaan käyttämisestä, jos työntekijöitä tarvitaan samankaltaisiin työtehtäviin eikä työnantaja pysty osoittamaan toisin. Esitettävien muutosten tavoitteena on raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentäminen.

Lakialoite on yhdistetty asian HE 39/2026 vp käsittelyyn. Kyseinen kolmikantaisesti ja sosiaali- ja terveysministeriön johdolla valmisteltu hallituksen esitys koskee tasa-arvolain muuttamista. Esityksen tavoitteena on raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentäminen työelämässä. Tasa-arvolakia esitetään muutettavaksi siten, että hyvitysvelvollisuus ulotettaisiin myös työvoimaa vuokraaviin yrityksiin, kanneaikoihin tehtäisiin muutoksia, työelämän syrjinnän kieltä täsmennettäisiin ja työnantajalle säädettäisiin kirjallinen selvitysvelvollisuus määräaikaisuuden päättymisen syistä tai palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä tilanteissa, joissa palvelussuhteessa oleva on ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai perheenhuoltovelvollisuudesta,

Sosiaali- ja terveysministeriö pitää aloitteessa LA 7/2024 vp ehdotettuja lakimuutoksia kannatettavina sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Irtisanomissuojan vahvistaminen työsopimuslaissa ja valtion virkamieslaissa vahvistaisi suojaa raskaus- ja perhevapaasyrjinnältä ja toimisi myös syrjintää ennaltaehkäisevästi.