



Hallituksen esitys HE 39/2026 naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 21.4.2026

Merja Vihersalo
Työympäristö- ja tasa-arvoasiantuntija

PAMin keskeiset huomiot ja esitykset



Kannatettavat täsmennykset

- **Syrjintäperusteiksi selkeästi: määräaikaisuus, vanhemmuus, perheenhuoltovelvollisuus**
- **Hyvitysvastuu myös vuokratyön käyttäjäyritykselle**

Olennaiset puutteet

- **10 § selvitysvelvollisuus ei ole riittävän selkeä pykälätasolla**
→ velvollisuus tulee koskea myös tilanteita, joissa työnantaja ***on muutoin saanut tiedon*** raskaudesta
- **Perusteluihin tehty rajausta ”ei koske yksittäisiä työvuoroja tai satunnaisia keikkoja”**
→ heikentää raskaana olevien vuokratyöntekijöiden suojaa ja mahdollistaa syrjinnän ilman muodollista työsuhteen päättämistä

PAM esittää



- Täsmennys 10 §:ään (tieto raskaudesta myös muulla tavoin)
- Rajauksen poistaminen lain perusteluista (yksittäiset työvuorot tai satunnaiset keikat)
- Hyvityksen tuntuvampi taso, oikeudenkäyntikulujen kohtuullistaminen
- Raskaussyrjintätapausten sovittelun vahvistaminen

Lopuksi

Esitetyt muutokset eivät yksin riitä ehkäisemään raskaussyrjintää tilanteessa, jossa muut työelämämuutokset lisäävät riskiä.



Kiitos!



@pamliitto