

Nais(=) järjestöjen Keskusliitto

Tasa-arvoa jo vuodesta 1911.



Naisjärjestöjen Keskusliitto

Naisjärjestöjen Keskusliitto (NJKL) on feministinen nais- ja tasa-arvojärjestöjen kattojärjestö, joka edistää ihmisoikeuksia, sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Pohjoismaiden suurin naisjärjestöjen yhteenliittymä. Yhtenäinen ja moniääninen yhteisö. Yli 70 jäsenjärjestöä.

Yhdistämme voimamme sukupuolten tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja ihmisoikeuksien puolesta. Toimimme feministisesti ja syrjintää vastaan.

ARVOT

Rohkeus

Vastuullisuus

Sitoutumattomuus

Tasa-arvoa jo vuodesta 1911.

HE yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoelimiä koskevien direktiivien täytäntöönpanoa koskevaksi lainsäädännöksi

- HE:ssä esitettyjen muutosten voidaan katsoa olevan myönteisiä syrjinnän uhrien oikeusturvan kannalta sekä vastaavan direktiivin edellyttämiin muutostarpeisiin.
- Nykytilanne on syrjinnän uhrin kannalta hankala. Syrjintätilanteisiin liittyy usein epävarmuutta omista oikeuksista, pelkoa vastatoimista ja/tai huolta asian pitkästä kestosta ja kuormittavuudesta. Oikeussuojajärjestelmä on syrjinnän uhrille monivaiheinen ja vaikeasti hahmotettava, ja prosessit kestävät kauan. Oikeuksiin pääsyn vahvistamiseksi olisi tullut tehdä laajempia ja kunnianhimoisempia muutoksia.
- Viranomaisilla on lakisääteinen aktiivinen edistämisvelvoite, joka edellyttää syrjinnän ennaltaehkäisyä sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden järjestelmällistä ja suunnitelmallista edistämistä.



Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoelimien resurssien turvaaminen

- Direktiivien täytäntöönpano aiheuttaa lisää hallinnollisia ja käytännön menettelytapoihin liittyviä tehtäviä yhdenvertaisuusvaltuutetulle, tasa-arvovaltuutetulle sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnalle.
- **Muutosten vaikutuksia sekä valtuutettujen että yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan resurssitarpeeseen tulee seurata ja ohjata viranomaisille lisäresursseja uusien tehtävien hoitamiseen tehtävien tosiasiallista laajuutta vastaavasti.**
- Valtuutetut ja lautakunta ovat jo nyt aliresursoituja. Niiden kunkin resurssitarpeet on arvioitava kokonaisuutena ja korjattava resurssivaje.

Hyvityskanteen määräajan keskeytyminen sovintomenettelyn ajaksi ja lautakunnan ratkaisun lainvoimaiseksi tuloon asti

- Naisjärjestöjen Keskusliitto kannattaa ehdotusta, jonka mukaan hyvityskanteen määräaika keskeytyisi valtuutetun johtaman sovintomenettelyn ajaksi sekä yhdenvertaisuuslain mukaisissa asioissa lautakunnan ratkaisun lainvoimaiseksi tuloon asti.
- Tällä hetkellä määräaika alkaa kulua uudelleen lautakunnan annettua ratkaisunsa, vaikka siitä olisi valitettu hallintotuomioistuimeen. → Johtaa tilanteisiin, joissa kanneaika käräjäoikeuteen saattaa kulua umpeen ennen kuin lautakuntaan saatettu asia on ratkaistu lainvoimaisesti.
- **Määräajan keskeytymisen jatkaminen on perusteltua ja parantaa syrjintää kohdanneiden asemaa.** Voi kannustaa sovintomenettelyyn syrjintäasiassa. Sovinnollisen ratkaisun kautta syrjinnän kohteeksi joutunut voi saada myös hyvitystä ilman, että joutuu viemään asiaa usein raskaaksi koettuun tuomioistuinprosessiin.

Tasa-arvovaltuutetun oikeus tulla kuulluksi tuomioistuimessa tasa-arvolain soveltamista koskevissa asioissa

- NJKL kannattaa ehdotusta myöntää tasa-arvovaltuutetulle oikeus tulla kuulluksi tuomioistuimessa tasa-arvolain soveltamista koskevissa asioissa.
- Yhdenvertaisuuslain säännöksen mukaan myös syyttäjälle on säädetty velvollisuus varata yhdenvertaisuusvaltuutetulle mahdollisuus tulla kuulluksi ennen syytteen nostamista rikoslain 11 luvun 11 §:ssä tarkoitetusta rikoksesta. **Valtuutettuja koskevat säännökset tulisi yhdenmukaistaa niin, että sama oikeus myönnetään myös tasa-arvovaltuutetulle.**
- **Lisäksi valtuutettuja koskevaa sääntelyä tulisi yhdenmukaistaa niin, että myös tasa-arvovaltuutetulle säädettäisiin mahdollisuus hankkia oikeusapua syrjinnän tai vastatoimien kohteeksi joutuneelle.** Tämä vahvistaisi syrjinnän suojaa ja edistäisi tasa-arvoa.

Syrjintäperusteiden valvonnan yhtenäistäminen

- Eri syrjintäperusteiden valvontaa on tarpeen yhtenäistää.
- Esityksessä tulisi säätää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnalle toimivalta käsitellä yhdenvertaisuuslain noudattamista työelämässä.
- Lisäksi lautakunnan toimivaltaa tulisi laajentaa siten, että sillä olisi toimivalta määrätä syrjinnästä hyvitys.
- Tarvitaan tasa-arvolain kokonaisuudistus.

Nais $\text{\textcircled{=}}$ järjestöjen Keskusliitto

Muutamme maailmaa
tasa-arvoisemmaksi - yhdessä

Aija Salo, toiminnanjohtaja
aija.salo@naisjarjestot.fi

