

Antikainen

10.2.2026

24/04.01.01/2026

työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kokous 11.2.2026

Asia: HE 199/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsopimuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Yleistä

KT näkee, että hallituksen esitys 199/2025 laiksi työ sopimuslain muuttamiseksi ja siihen liittyviksi laeiksi on lähtökohdiltaan oikeansuuntainen. Esitys toteuttaa kuitenkin vain osittain hallitusohjelman kirjausta työllistämisen esteiden madaltamiseksi. Lakiesitys sisältää useita rajoituksia, joista ei ole sovittu hallitusohjelmassa. Rajoitukset heikentävät käytännössä uudistuksen tavoitetta työllistämiskynnyksen madaltamiseksi.

Määräaikaiset työ sopimukset

Ehdotettu TSL 2 luvun 6 § 3 momentin uusi selvitysvelvollisuus

"Jos työntekijän kanssa on tehty määräaikainen työ sopimus 1 luvun 3 §:n 3 momentin nojalla, työnantajan on tämän pykälän 2 momentissa tarkoitetun perustellun vastauksen asemasta annettava ennen työ sopimuksessa sovitun määräajan päättymistä perusteltu selvitys mahdollisuudesta jatkaa työ suhdetta toistaiseksi voimassa olevan työ sopimuksen tai perustellusta syystä määräaikaisen työ sopimuksen perusteella. Työntekijän pyynnöstä selvitys on annettava kirjallisesti kuukauden kuluessa pyynnöstä."

Esitetty uusi selvitysvelvollisuus lisäisi sääntelyn monimutkaisuutta mm. siten, että työnantajalle säädetyt selvitysvelvollisuudet määräaikaisten osalta olisi erilaisia. Ehdotettu uusi säännös ei ole tarpeellinen, koska voimassa oleva lain 2 luvun 6 § 2 momentti toteuttaa uudelle momentille asetettua tavoitetta. TSL 2:6.2 § mukaan *"työnantajan on osa-aikaisen tai määräaikaisen työntekijän pyynnöstä annettava perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää työ sopimuksessa sovittua säännöllistä työ aikaa tai työ sopimuksen kesto aikaa. Vastaus on annettava kirjallisesti kuukauden kuluessa pyynnöstä."*

KT:n mukaan uutta erillistä selvitysvelvollisuutta ei ole tarpeen säätää, sillä erilaiset selvitysvelvollisuudet aiheuttavat turhaa epäselvyyttä. Selkeintä on säilyttää olemassa oleva selvitysvelvollisuus niin, että se koskee myös uuden 1 luvun 3 § 3 momentin mukaisia määräaikaista työ sopimuksia.

Antikainen

10.2.2026

24/04.01.01/2026

TSL 6 luvun 1 § määräaikaiset työsuhteet: irtisanominen ja takaisinottovelvollisuus

Esityksen mukaan ko. määräaikaisessa työsuhteessa työskentelevät työntekijät saisivat oikeuden irtisanoa määräaikaisen työsuhteen sen kestänyt kuusi kuukautta. Irtisanomisoikeudesta säättäminen on tarpeetonta, koska jo tällä hetkellä työnantajalla ja työntekijällä on mahdollisuus sopia, että työntekijä voi irtisanoa määräaikaisen työsuhteen. Työnantajan näkökulmasta esitetty lain muutos aiheuttaisi epävarmuutta ja tätä kautta rekrytointikynnyksen nousua.

Työnantajalle ehdotetaan säädettäväksi uusi ko. määräaikaisen työsuhteen päättymisen jälkeisen aikaan ulottuvasta työnantajan velvollisuudesta työn tarjoamiseen. Tämä uusi työntarjoamisvelvollisuus on turha ja epäselvä. Velvoite on asetettu työnantajalle, kun työnantaja palkkaa lisää työntekijöitä *kyseiseen tai vastaavaan kaltaiseen* tehtävään. Kysymyksiä herättää, miksi sanamuoto on erilainen kuin TSL 6:6 takaisinottovelvollisuudessa, jossa sanamuotona on *samat ja samankaltaiset tehtävät*. Työntarjoamisvelvollisuuden säätäminen ilman perustetta tehtyihin määräaikaisiin työsuhteisiin (TSL 1:3.3) asettaa ne tältä osin parempaan asemaan kuin perustellusta syystä tehdyt määräaikaiset työsuhteet.

Lomautusilmoitus**TSL 5 luvun 4 § lomautusilmoitus**

On hyvä, että esityksessä on lähdetty siitä, että lomautusilmoitusaikaa lyhennettäisiin.

Esityksen malli lomautusilmoitusajan lyhentämisestä ei kuitenkaan toteuta hallitusohjelman kirjausta. Hallitusohjelman mukaisesti lomautusilmoitusaika tulee ensisijaisesti lyhentää seitsemään päivään siten, että säädöstä voidaan soveltaa työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta.

Mikäli lomautusilmoitusajan sääntelyä ei voida toteuttaa ns. enimmäispakottava sääntelynä, niin sääntelyssä tulee säilyttää paikallisen sopimisen mahdollisuus.

TSL 5 luvun 7 § lomautetun työntekijän työsuhteen päättymisen

Nykyisen TSL 5 luvun 7 § 2 momentin mukaan, jos työnantaja irtisanoa lomautetun työntekijän työsuhteen päättymään lomautuksen aikana, työntekijällä on oikeus irtisanomisajan palkkansa. Työnantaja saa vähentää irtisanomisajan palkasta 14 päivän palkan, jos työntekijä on lomautettu lain tai sopimuksen mukaista yli 14 päivän lomautusilmoitusaikaa käyttäen.

Mikäli lomautusilmoitusaikaa koskevaa sääntelyä muutetaan hallitusohjelman mukaisesti niin, että lomautusilmoitusaika lyhennetään seitsemään päivään työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta, niin ehdotettu TSL 5 luvun 7 § 2 momenttiin muutos irtisanomisajan palkan maksamisesta seitsemän päivän ajalta on perusteltu.

Jos lomautusilmoitusaika sen sijaan säilyy esityksessä ehdotetulla tavalla, niin ko. pykälää ei tule muuttaa. Työnantajalla tulee säilyä oikeus vähentää irtisanomisajan palkasta 14 päivän palkka, mikäli lomautusilmoitusaika on yli 14 päivää työehtosopimukseen perustuen.

Antikainen

10.2.2026

24/04.01.01/2026

Työnantajan takaisinottovelvollisuus

TSL 6 luvun 6 § työntekijän takaisin ottaminen

Esityksen malli takaisinottovelvollisuuden poistamisesta alle 50 henkilöä työllistäviltä työnantajilta ei toteuta hallitusohjelman kirjausta. Sääntelyä tulee muuttaa ensisijaisesti hallitusohjelman mukaisesti siten, että takaisinottovelvollisuuden poistamista voidaan soveltaa työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta.

Mikäli takaisinottovelvollisuuden sääntelyä ei voida toteuttaa ns. enimmäispakottava sääntelynä, niin sääntelyssä tulee mahdollistaa vähintään takaisinottovelvollisuudesta toisin sopiminen joko kollektiivisesti tai yksilötasolla.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

Kunnissa ja hyvinvointialueilla työskentelee työsuhteista ja virkasuhteista henkilöstöä. KT näkee tärkeänä, että viranhaltijalakia tulee tarkastella tässä ehdotettujen työ sopimuslain muutoksien pohjalta ja käynnistää vastaava työ viranhaltijalain muuttamiseksi.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUE TYÖNANTAJAT KT

työmarkkinajuristi

Johanna Antikainen