



EU Inc., U 33/2026 vp
Suuri valiokunta. Kuuleminen 10.6.2026

Juri Aaltonen, juristi, Toimihenkilökeskusjärjestö Sttk ry



Eurooppalainen palkansaajaliike näkee vahvoja ongelmia EU Inc. -hankkeessa

- *How a 28th company law regime jeopardises workers' rights.*

<https://www.etui.org/publications/how-28th-company-law-regime-jeopardises-workers-rights> and

[EU Inc: A corporate master plan to attack our rights | Corporate Europe Observatory](#)

- *Verotus. Veronkierto.*
- *Yksittäisen työsuhteen ehdot. **U kirjelmä jättää ”oven” auki.***
- *Postilaatikkoyritykset -> Rikollisuus. Valvonta. **U kirjelmä toteaa valvontaongelman.***
- *Kansalliset osallistumisoikeudet. **U kirjelmä tukee (vaarantamista).***



Osallistumisoikeudet

*”**Parlamentti** korosti myös, että tarvitaan toimenpiteitä, joilla helpotetaan työntekijöiden osakeomistusta, mekanismeja, joilla varmistetaan tehokkaampi riitojenratkaisu, ja **vahvoja suojatoimia henkilöstön osallistumisoikeuksien suojelemiseksi.**” COM(2026) 321, s. 2.*

*”...**ammattiliitot** korostivat voimakkaasti, että on **tärkeää suojella** työntekijöiden oikeuksia erityisesti siltä osin kuin on kyse **henkilöstön osallistumisesta** yritysten hallitukseen, ja kehottivat ensin muuttamaan eurooppayhtiöasetusta.” COM(2026) 321, s. 11.*

*”Lisäksi korostettiin, että 28. järjestelmän yritykset **eivät saa kiertää sääntöjä, jotka koskevat henkilöstön osallistumista yritysten hallitukseen.**” COM(2026) 321, s. 11.*

Ehdotettu art 12 on ongelma, U kirjelmä tukee kansallisen osallistumisjärjestelmän syrjäyttämismahdollisuutta.



STTKn keskeiset viestit

1. Komission tavoite Euroopan kilpailukyvyn parantamiseksi ja yritystoiminnan helpottamiseksi on kannatettava.
2. Asetusehdotus on vakava uhka kansallisille henkilöstön osallistumisjärjestelmille. **Suomen tulisi vastustaa ehdotettua artiklaa 12. U kirjelmä tukee tällä hetkellä artiklaa 12.**
3. Tulisi nimenomaisesti todeta ainakin asetuksen johdannossa, että EU Inc. -hanke ei muuta yksittäisen työsuhteen ehtojen määräytymis- ja suoja mekanismeja nykyisestä. **U kirjelmä ”suhtautuu varauksellisesti laajempaan työlainsäädännön mukaan ottamiseen”, STTKn mielestä pitäisi ehdottomasti vastustaa.**



Työehdoista ym., esimerkkinä palveludirektiivi 2006/123/EY

14) Tämä direktiivi **ei vaikuta työehtoihin, kuten enimmäistyöaikoihin tai vähimmäislepoaikoihin, palkallisten vuosilomien vähimmäiskeston, vähimmäispalkkoihin taikka työterveyteen, työturvallisuuteen ja työhygieniaan**, joita jäsenvaltiot soveltavat yhteisön oikeuden mukaisesti, eikä myöskään työmarkkinaosapuolten välisiin suhteisiin mukaan luettuina oikeus neuvotella ja tehdä työehtosopimuksia, **lakko-oikeus ja oikeus työtaistelutoimenpiteisiin** yhteisön oikeuden mukaisia kansallisia sääntöjä ja käytäntöjä noudattaen. Sitä ei myöskään sovelleta työvoimanvuokrausyritysten palveluihin. **Direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden kansallisen sosiaaliturvalainsäädännön soveltamiseen.**



STTKn keskeiset viestit

1. Komission tavoite Euroopan kilpailukyvyn parantamiseksi ja yritystoiminnan helpottamiseksi on kannatettava.
2. Asetusehdotus on vakava uhka kansallisille henkilöstön osallistumisjärjestelmille. **Suomen tulisi vastustaa ehdotettua artiklaa 12. U kirjelmä tukee tällä hetkellä artiklaa 12.**
3. Tulisi nimenomaisesti todeta ainakin asetuksen johdannossa, että EU Inc. -hanke ei muuta yksittäisen työsuhteen ehtojen määräytymis- ja suoja mekanismeja nykyisestä. **U kirjelmä ”suhtautuu varauksellisesti laajempaan työlainsäädännön mukaan ottamiseen”, STTKn mielestä pitäisi ehdottomasti vastustaa.**
4. Yritystoiminnan helpottaminen ei saa missään olosuhteissa johtaa työntekijöiden oikeuksien kiertämiseen ja heikentämiseen tai harmaan talouden ja veronkierron helpottamiseen.
5. Ehdotusta tulisi korjata sisällyttämällä asetukseen yksiselitteiset ja sitovat suoja mekanismit ja tiedonsaantioikeudet, joilla estettäisiin EU Inc.-mallin käyttö työoikeudellisten velvoitteiden, sosiaaliturvan tai verojen kiertämiseen.



Keskusteleva keskusjärjestö

