

Suomen Metsästäjäliitto - Finlands Jägarförbund r.y.
Kinturinkuja 4, PL 91
11101 Riihimäki

Eduskunnan verojaosto
sara.kuitunen@eduskunta.fi
Eduskunta

Lausuntopyyntö HE 113/2026 vp

**Lausunto HE 113/2026 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi
tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta**

Suomen Metsästäjäliitto kiittää lausuntopyynnöstä.

Metsästäjäliitto pitää tärkeänä ja tervetulleena esitystä luontoharrastusten, kuten metsästyksen ja kalastuksen, lisäämisestä liikunta- ja kulttuurieluun. Nämä erikseen mainitut harraste-esimerkit ovat mitä suurimmassa määrin sekä liikuntaa että kulttuuria tukevaa toimintaa.

Luonnoksessa todetaan ”Pykälän 6 momentissa ehdotetaan säädettäväksi, että liikuntatoimintana pidettäisiin myös henkilön fyysistä aktiivisuutta edellyttäviä luontoharrastuksia. Tällaisia luontoharrastuksia olisivat muun ohessa metsästys ja kalastus. Liikuntaetua voisi siten jatkossa käyttää esimerkiksi kalastonhoitomaksun, kalastuslupien tai metsästyslupien maksamiseen. Myös eräopaspalvelut olisivat edun käyttöalan piirissä.”

Liitto tulkitsee, ja toivoo perusteluteksteihin edellä mainitun ohella varmistusta, että kuten verohallinnon ohjeen mukaan ”hyväksytyt ovat esimerkiksi golfseurojen jäsenmaksut tai golfosakkeiden hoitovastikkeet, jos ne oikeuttavat pelaamiseen”, samaa sovelletaan myös metsästys- ja kalastusseurojen jäsen- tai muihin maksuihin, jos ne oikeuttavat metsästyksen ja kalastukseen jollakin alueella. Samoin liikuntaedun tulee

ulottua yhdistysten toimintojen osallistumismaksuihin, jotka oikeuttavat liikuntatoimintaan. Tällaisesta on esimerkki melko yleisestä hirvenmetsästyksen osallistumismaksusta.

Pykälä 69 määrittelee tavanomaista henkilökuntaetua:

”Edellä 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettuna etuna pidetään myös enintään 540 euron vuosittaista etua työnantajan tarjoamasta työntekijän omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta.

Edellytyksenä on, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä.”

Metsästäjäliitto pitää sinänsä perusteltuna, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä, mutta esittää lisättäväksi työntekijän huollettavana olevan alaikäisen lapsen sisällyttämistä edun käyttöön yhdessä työntekijän kanssa. Tämä tukisi ja mahdollistaisi nuorten osallistumista ja tutustumista liikunta- ja kulttuuriaktiviteetteihin ja motivoisi työntekijää paitsi käyttämään etua, lisäksi myös vanhemman ja lapsen yhdessäoloa ja hyvinvointia.

Riihimäellä 16.6.2026

SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO – FINLANDS JÄGARFÖRBUND R.Y.

Teemu Simenius
Järjestöpäällikkö