

Segregaation ehkäisy ja sisäinen turvallisuus -Nuoriso- ja yhteisötyön mahdollisuudet

**Vantaan kaupunkistrategia 2026-2029:
Myönteisen aluekehityksen ohjelma**

Hannu Rusama, Ohjelmajohtaja



Segregaation ehkäisyn toimintaohjelma



Ote kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksestä 15.11.2024:

Ohjelman tavoitteena on koota, yhdistää ja kehittää kaupungin toimintaa segregaatiokehityksen pysäyttämiseksi. Työtä

tehdään **yhteistyössä** muun muassa hyvinvointialueen, poliisin sekä alueen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Ohjelma toimii **poikkileikkaavasti** kaikilla toimialoilla, ja se rakentaa tavoitteet ja toimenpiteet yhdessä palvelualueiden kanssa.

Rahoitusta ja kumppaneita etsitään aktiivisesti myös kaupungin ulkopuolelta. Ohjelma laatii tavoitteet ja rakentaa toimenpidekokonaisuudet erikseen valituille alueille niiden erityispiirteet huomioiden.

Käsittely:

Kaupunginvaltuuston iltakoulu 19.9.2024

Kaupungin johtoryhmän päätös 21.10.2024 perustaa toimialarajat ylittävän segregaation ehkäisyn toimintaohjelman 1.1.2025 alkaen.

Segregaation ehkäisyn toimintaohjelman tavoitteena on koota, yhdistää ja kehittää kaupungin toimintaa segregaatiokehityksen pysäyttämiseksi.

Työtä tehdään **yhteistyössä** hyvinvointialueen, poliisin sekä alueen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Ohjelma toimii **poikkileikkaavasti kaikilla toimialoilla**, ja se rakentaa tavoitteet ja toimenpiteet yhdessä palvelualueiden kanssa.

Rahoitusta ja kumppaneita etsitään aktiivisesti myös kaupungin ulkopuolelta. Ohjelma laatii tavoitteet ja rakentaa toimenpidekokonaisuudet erikseen valituille alueille niiden erityispiirteet huomioiden.



Segregaatio Vantaalla ja Vantaan eri alueilla



Aluemallin kehittäminen



Kaupungin sisäisten prosessien kehittäminen



Toimenpiteitä työn alla



Uudenlaisten rahoitusmallien hyödyntäminen

Media ja mielikuvien vaikutus segregaatioon



PLUS

UUTISET



Paha paikka

Jalkauduimme Suomen vaarallisimman kaupungin vaaralliseen kaupunginosaan. Kaikki vastaantulijat kertoivat samaa: täällä ei ole turvallista.

Vantaan paras paikka

HS selvitti, missä on palveluiden puolesta Vantaan paras paikka asua. Löytyi selkeä voittaja.

Heta Ylitie HS, teksti

Juha Salminen HS, kuvat

Julkaistu 19.5.2025

💎 Tilaa jille

Sama paikka!
Kummasta uutisoidaan enemmän?

Mistä puhumme kun puhumme segregatiosta?



Segregaation ehkäisyn toimintaohjelma: Vantaan malli segregaaation ehkäisemiseksi Polut ja tavoitteet



Tulevaisuuspolku

Työllisyysaste nousee

Nuorten koulutusaste
nousee

Peruskoulun oppimis-
tulokset paranevat

Asumisen polku

Viihtyisyys ja vetovoima
kasvavat

Alueen väestö
monipuolistuu

Asuinympäristön
laatu paranee

Turvallisuuspolku

Turvallisuus paranee

Sosiaalinen ilmapiiri
paranee

Yhteisöllisyys lisääntyy

Hyvinvointia suojaavia tekijöitä

Vanhempien osallistuminen lapsen elämään, positiiviset vuorovaikutussuhteet, yhteisöllinen vapaa-aika, mahdollisuus monipuoliseen tekemiseen, taloudellisen tuen verkostot

Mittarit

Poikki-
hallinnollinen
aluemalli

Toimenpiteet

Segregaation ehkäisyn toimintaohjelman tavoitteena on koota, yhdistää ja kehittää kaupungin toimintaa segregaatiokehityksen pysäyttämiseksi.

Työtä tehdään **yhteistyössä** hyvinvointialueen, poliisin sekä alueen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Ohjelma toimii **poikkileikkaavasti** kaikilla toimialoilla, ja se rakentaa tavoitteet ja toimenpiteet yhdessä palvelualueiden kanssa.

Rahoitusta ja kumppaneita etsitään aktiivisesti myös kaupungin ulkopuolelta. Ohjelma laatii tavoitteet ja rakentaa toimenpidekokonaisuudet erikseen valituille alueille niiden erityispiirteet huomioiden.



Segregaatio Vantaalla ja Vantaan eri alueilla



Aluemallin kehittäminen



Kaupungin sisäisten prosessien kehittäminen



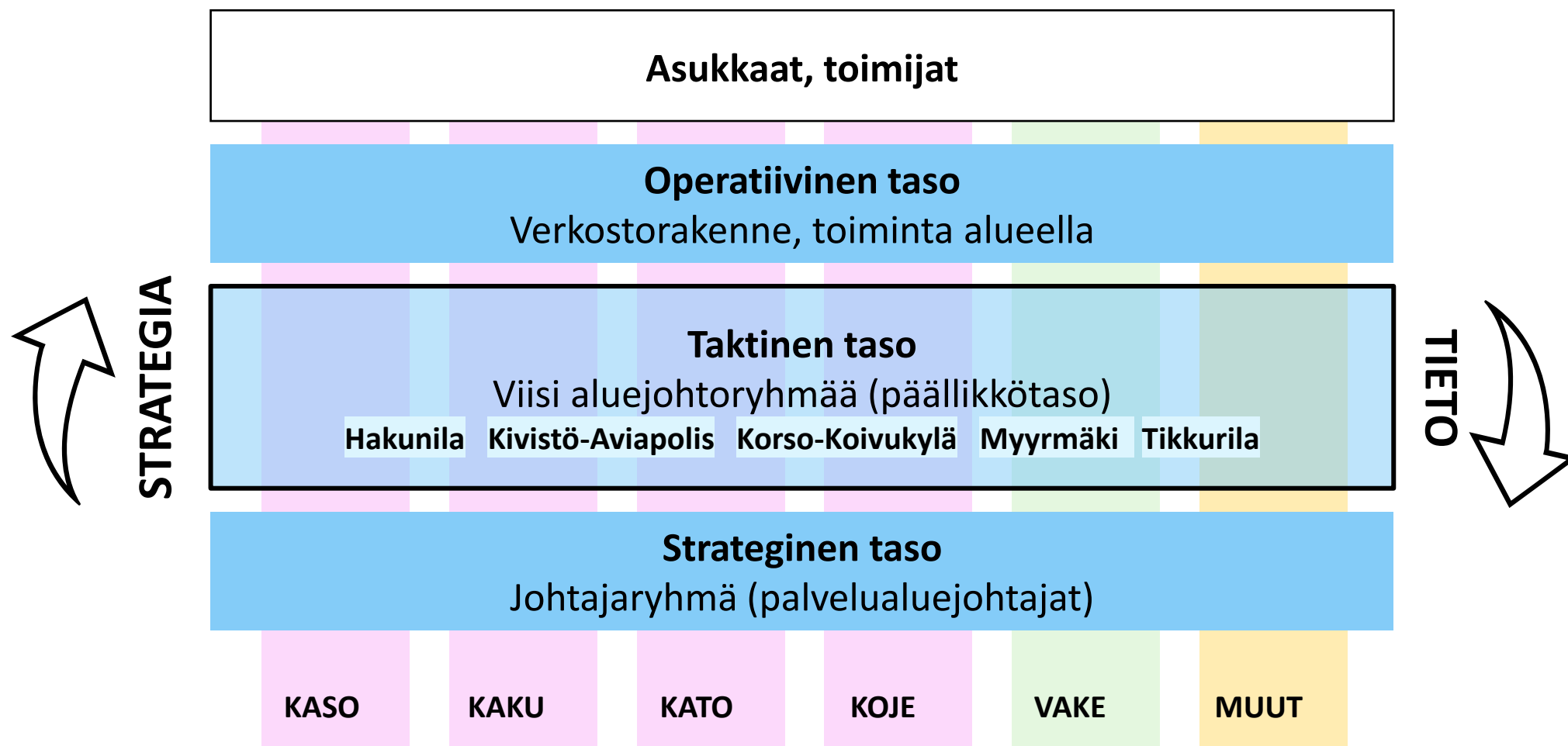
Positiivinen alkusysäys ja muut toimenpiteet



Uudenlaisten rahoitusmallien hyödyntäminen

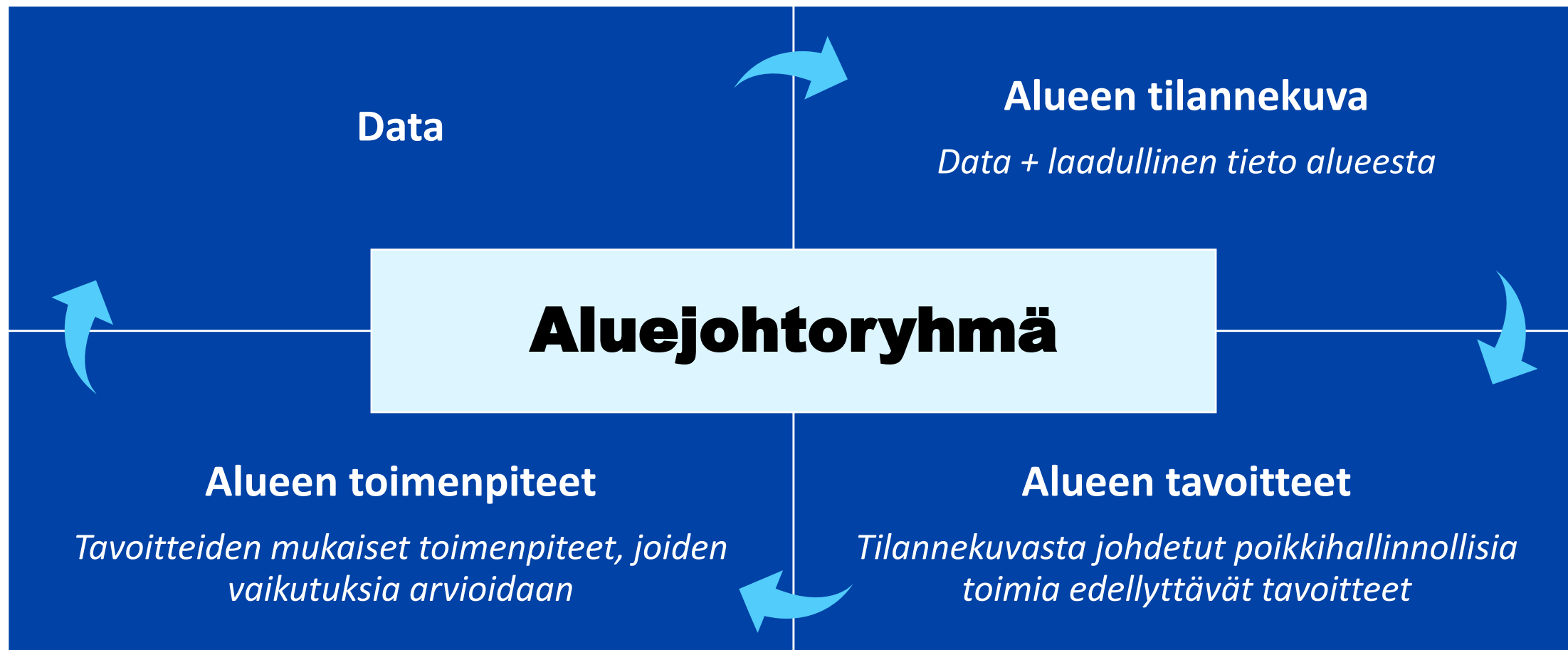
Aluemalli – mitä?

Muodostetaan alueellinen poikkihallinnollinen johtamisen ja operatiivisen toiminnan rakenne



Aluemalli – miten?

Aluejohtoryhmän toimintaperiaate



Segregaation ehkäisyn toimintaohjelman tavoitteena on koota, yhdistää ja kehittää kaupungin toimintaa segregaatiokehityksen pysäyttämiseksi.

Työtä tehdään **yhteistyössä** hyvinvointialueen, poliisin sekä alueen järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Ohjelma toimii **poikkileikkaavasti kaikilla toimialoilla**, ja se rakentaa tavoitteet ja toimenpiteet yhdessä palvelualueiden kanssa.

Rahoitusta ja kumppaneita etsitään aktiivisesti myös kaupungin ulkopuolelta. Ohjelma laatii tavoitteet ja rakentaa toimenpidekokonaisuudet erikseen valituille alueille niiden erityispiirteet huomioiden.



Segregaatio Vantaalla ja Vantaan eri alueilla



Aluemallin kehittäminen



Kaupungin sisäisten prosessien kehittäminen



Toimenpiteiden rakentamista



Uudenlaisten rahoitusmallien hyödyntäminen

Segregaation ehkäisy

**-miten ehkäistä asuinalueiden
eriytymistä?**

Segregaation oireiden ja seurausten ehkäisy

**-kun segregaatiokehitystä
tapahtuu, miten elää sen
kanssa?**

Eteneminen ymmärrystä rakentamalla (Sensemaking)

–uudenlaiset lähestymistavat haastavat ennen kaikkea organisaatiokulttuurin



Ajatus siitä, että polku rakentuu vasta sitä mukaa kun sitä kulkee. Jokainen toimenpide muuttaa todellisuutta, joten seuraavaa askelta voi lähteä suunnittelemaan vasta sen jälkeen, kun edellinen on otettu ja katsottu mitä sen jälkeen tapahtui.

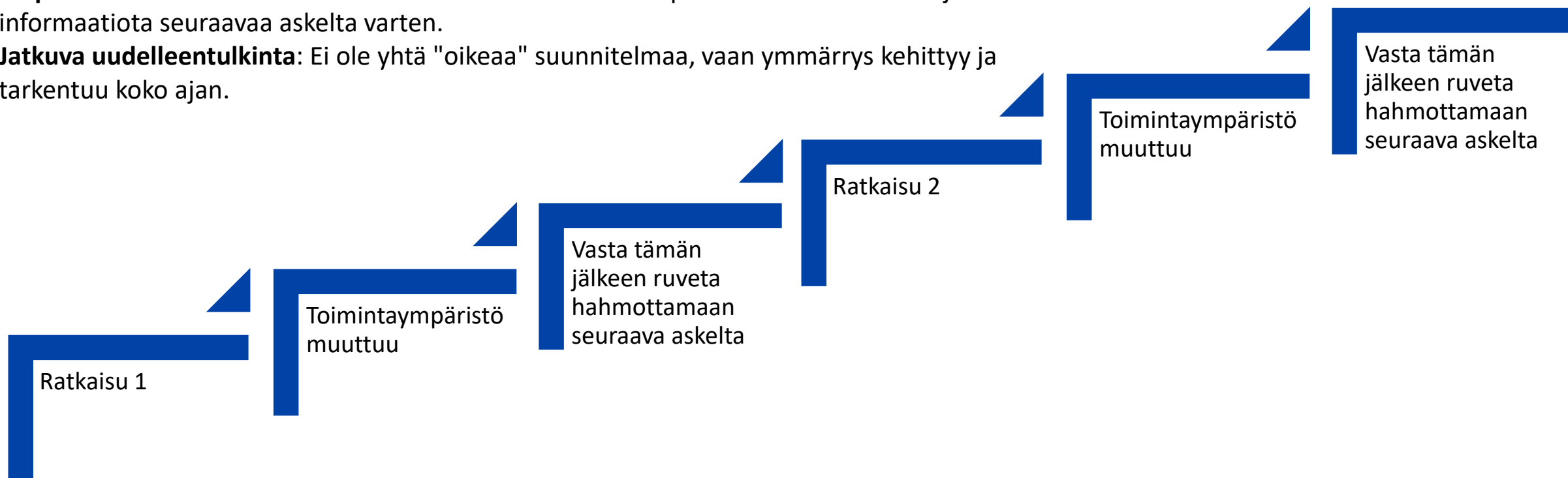
Keskeiset periaatteet:

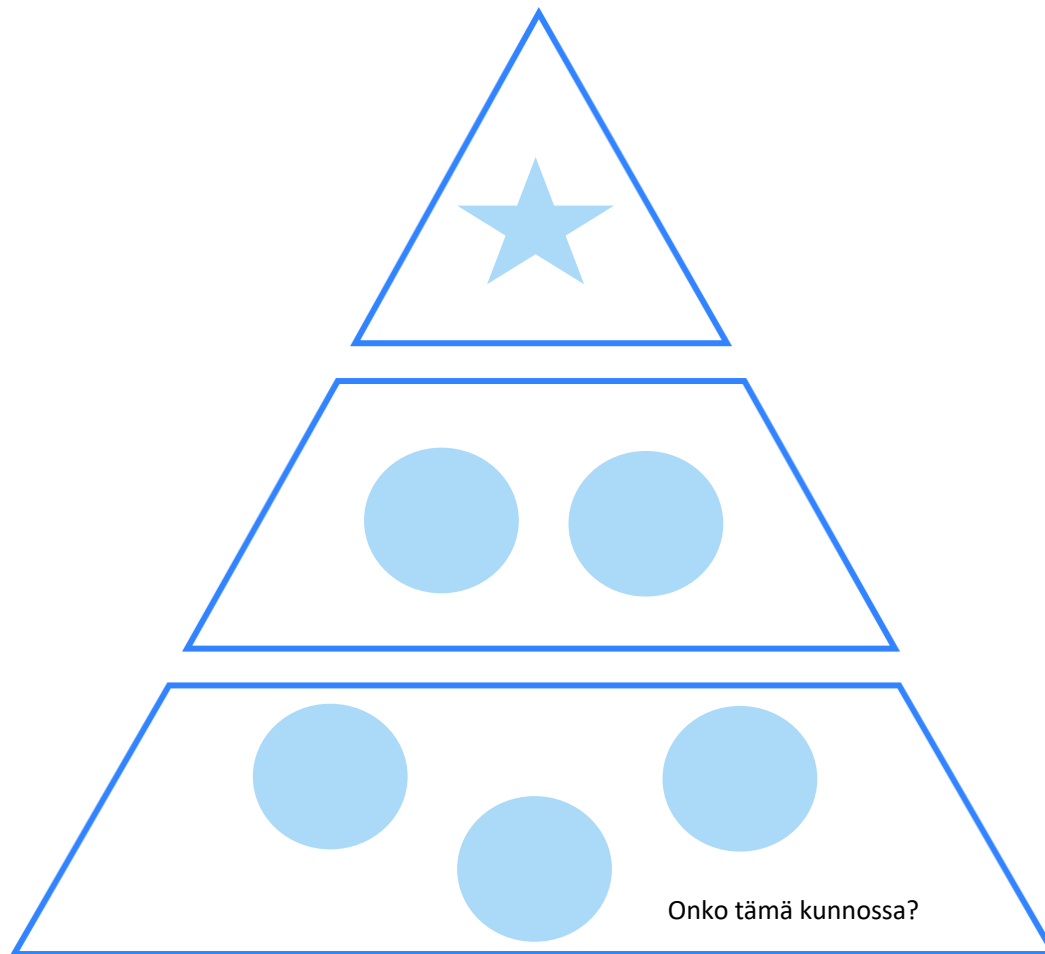
Askel kerrallaan: Toimitaan sen hetkisen ymmärryksen pohjalta.

Retrospektiivisyys: Jokainen askel perustuu siihen, mitä jo tapahtui ja miten se tulkitaan.

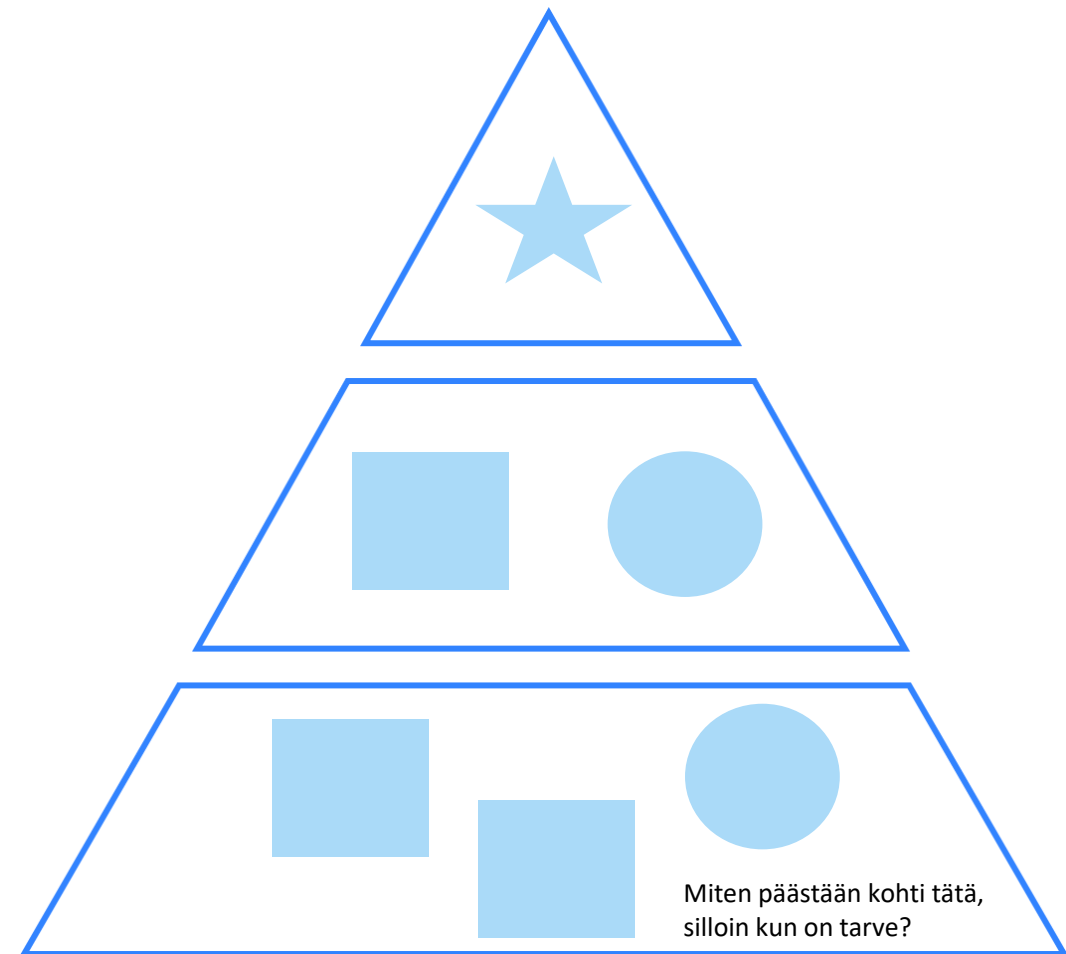
Ympäristön muotoutuminen toiminnasta: Jokainen toimenpide muuttaa tilannetta ja antaa uutta informaatiota seuraavaa askelta varten.

Jatkuva uudelleentulkinta: Ei ole yhtä "oikeaa" suunnitelmaa, vaan ymmärrys kehittyy ja tarkentuu koko ajan.





Alueella resursseja ja erillISRatkaisuja tilanteen mukaan



Vai olemmeko jo tilanteessa, jossa ainakin joltain osin pitää haastaa perus palvelutuotannon rakenteet

Nuoriso- ja yhteisötyön mahdollisuudet ovat segregaaation oireiden ehkäisyssä



Havukosken toimintakeskus
-avajaiset 2026 lokakuussa

Suomesta puuttuu oikeastaan vielä kunnollinen naapurusto/yhteisötyön malli (yksittäisiä onnistumisia ja yrityksiä toki on)



Östberga kulturhus/Stockholm

Kulttuurin, positiivisen vuorovaikutuksen ja kaikkien asukkaiden kohtaamisen tulisi olla vahvemmin naapurustotyön/yhteisötyön kehittämisessä.

Mitä pitäisi tehdä?



- **Johtamistavan ja –kulttuurin muuttaminen**
 - Systeeminen johtamistapa ainoa keino ratkaista systeemisiä ongelmia
- **Lähiötyön/naapurustotyön konseptin kehittäminen**
 - Suomessa ei ole kunnianhimoista lähiötyön/naapurustotyön konseptia
 - Tai jos on niin niistä puuttuu lähes aina kulttuuri!
- **Vaikuttavuuden systemaattinen tutkiminen**
 - Osaaminen tähän Suomessa on vielä aika vähäistä – mutta sitä on
- **Jostain tulisi luopua**
 - Olemassa olevan toiminnan kehittämisen tulisi myös korvata jotain.
- **Erityisesti meidän pitää onnistua...**
 - Työllistämään kouluttamaton työikäinen väestö (väestötasolla, ei vain pienissä puroissa).
 - Koulutustasojen ja oppimistulosten erojen kaventaminen

Nostettava kunnianhimon tasoa!

Rakennetaan ”majakoita”, ei pelkkää toimintaa



Hannu Rusama
Ohjelmajohtaja
Vantaan kaupunki

hannu.rusama@vantaa.fi

Kiitos!